

政府總部
公務員事務局
香港中環雪廠街11號
中區政府合署西座



CIVIL SERVICE BUREAU
GOVERNMENT SECRETARIAT
WEST WING
CENTRAL GOVERNMENT OFFICES
11 ICE HOUSE STREET
HONG KONG

本函檔號 Our Ref.: CSBCR SF(4)/PG/4-085-001/46-2

電話號碼 Tel. No.: 2810 3112

來函檔號 Your Ref.:

傳真號碼 Fax No.: 2147 3292

電郵地址 E-mail Address: csbts@csb.gov.hk

網址 Homepage Address: <http://www.csb.gov.hk>

香港中環
昃臣道8號
立法會大樓
立法會公務員及資助機構員工事務委員會秘書
[經辦人：袁家寧女士]

袁女士：

有關教師薪酬的意見書

謝謝你四月二十二日來信，將教育工作人員總工會的意見書轉交我們。

據我們了解，教育局曾與教育工作人員總工會討論教師薪酬的事宜。在仔細研究該會的意見書後，我們察悉教育局已依循有關的規則，去釐定官立學校教師的薪酬。至於資助學校方面，教育局亦確認已依循有關的資助規則，去釐定資助學校教師的薪酬。就公務員事務局而言，我們希望藉此機會闡述採用一般換算安排及轉職後支取現薪安排的原因(這兩項安排或會影響教師的薪酬)，以供委員會備考。

根據更完備的公務員薪酬調整機制，入職薪酬調查每三年進行一次，把公務員文職職系的入職薪酬，與私營機構內要求相類學歷及／或經驗的職位的入職薪酬比較。視乎調查的結果，公務員職系基本職級的入職薪酬可能上調、下調或維持不變。

採用一般換算安排，是為了把入職薪酬調查的結果應用於在職人員。根據這項安排，當某一基本職級的入職薪酬下調時，屬該職級的在職人員的薪酬會維持不變。換言之，在職人員會得到保障，因應用入職薪酬調查結果而調低入職薪酬的措施，不會對他們構成影響。另一方面，當某一基本職級的入職薪酬上調時，受影響的在職人員的薪酬如低於新入職薪酬，便會把其薪酬上調至新的較高入職薪點；如在職人員的薪酬相等於或高於新入職薪酬，便會把其薪酬上調一個薪點，但以所屬職級的頂薪點為限。

一般換算安排是平衡的做法，一方面能保障在職人員不受調低入職薪酬影響，另一方面亦能在入職薪酬上調時，對其薪酬作出合理(但未必是十足)的調整。採用這個做法是基於公平的原則，以維持有關安排的公信力，並考慮到須妥善運用公帑的因素。

由於資助學校教師是按公務員薪級表支薪，因此入職薪酬的調整方式與公務員相同。而按照政府對資助學校的資助政策，一般換算安排對他們同樣適用。

鑑於教育專業的獨特性，以及有需要鼓勵教師在公營學校之間轉職，當局自二零零零年起實施轉職後支取現薪的安排。根據這項安排，公營學校的在職教師在資助學校之間或在資助學校與官立學校之間轉職時(在同一或相約職組內)，在沒有中斷服務的情況下，便可支取現薪。根據轉職後支取現薪安排所釐定的薪酬，應凌駕於按新入職薪酬另加按相關教學經驗遞加增薪(如適用)計算所得的薪酬，以確保不論入職薪酬上調或下調，有關安排亦是公平一致的。

除了一般換算安排和轉職後支取現薪安排之外，我們了解教師的薪酬亦受多項因素所影響，包括於何時受聘、受聘時所適用的薪金評估規則，以及有關教師的服務記錄。我們已把教育工作人員總工會的意見書副本轉交教育局，以供備考，並請該局作適當跟進。

謝謝委員會對此事宜的關注。

公務員事務局局長
(孫玉菡代行)

二零一零年六月三十日