

立法會 *Legislative Council*

立法會CB(2)795/10-11(01)號文件

檔 號：CB2/PS/2/08

監察西九文化區計劃推行情況 聯合小組委員會 2011年1月14日的會議

立法會秘書處擬備的背景資料簡介

西九文化區管理局高層行政人員的 請辭及招聘事宜

目的

本文件就謝卓飛先生辭任西九文化區管理局(下稱"西九管理局")行政總裁職務一事提供背景資料，並重點概述委員以往在討論西九管理局高層行政人員的請辭及招聘事宜時提出的關注事項。

背景

謝卓飛先生請辭

2. 謝卓飛先生在2010年3月24日獲委任為西九管理局行政總裁，並於同年8月12日正式上任。在2011年1月7日，西九管理局宣布謝卓飛先生辭職。有關的新聞通告載於**附錄I**。西九文化區管理局董事局(下稱"董事局")主席就有關事宜會見傳媒答問全文見**附錄II**。

3. 下文載述西九管理局就謝卓飛先生請辭一事提供的主要資料：

- (a) 謝卓飛先生在2010年聖誕節前已通知西九管理局，他因健康理由有意請辭；
- (b) 醫生建議謝卓飛先生應即時辭去所有職務；及

- (c) 西九管理局已仔細討論有關情況，香港特別行政區行政長官亦已同意西九管理局的建議，即時免去謝卓飛先生的職務。

4. 西九管理局表示，它們將會展開全球招聘工作，盡快委聘合適人選接替謝卓飛先生。在新行政總裁到任前，西九管理局董事局轄下各委員會的主席，將與西九管理局的管理層緊密合作，分擔原屬謝卓飛先生負責的工作，以確保西九管理局能按照原來的時間表推展西九文化區各個重要項目。

5. 謝卓飛先生是西九管理局第二位在上任不久後辭職的高層行政人員。西九管理局在2009年6月3日公布委任程少泉先生出任西九管理局行政總監(項目推展)，但程先生在2009年6月16日以個人理由提出請辭。

行政總裁的職務

6. 《西九文化區管理局條例》(第601章)第6條訂明，行政總裁是董事局的成員之一。西九管理局在2009年至2011年西九文化區規劃階段的組織架構顯示，行政總裁向董事局負責，並須提出、帶領及管理所有有關發展西九文化區的措施和計劃，包括負起制定策略性方向、項目推展、營運、財務管理、政策及節目發展，以及政府及持份者關係的整體責任，務求有效地展開工作及達到西九管理局的目標。此外，行政總裁亦須領導西九管理局的籌款及贊助活動。

入職要求

7. 根據西九管理局在2009年8月14日刊登的行政總裁招聘廣告，候選者須具下列條件：

- (a) 持有認可大學學位(或同等資格)；
- (b) 具備至少20年相關經驗，其中15年必須為大型機構高層管理工作的經驗(包括策略發展、財務規劃及業務模式發展)；
- (c) 具藝術及文化方面的經驗，曾公開代表所任職的機構；及

- (d) 具有與公私營界別各持份者溝通技巧的廣泛經驗。

招聘程序

8. 招聘謝卓飛先生擔任行政總裁的整個程序(即由2009年8月展開招聘至2010年8月他上任為止)為期大約一年。西九管理局委聘了獵頭公司進行公開招聘工作，其後又成立遴選委員會，負責選出擔任該職位的合適人選。西九管理局是根據行政總裁人選的資歷和經驗，決定其實際薪酬福利條件。西九管理局亦須得到行政長官事先批准，方可委任獲選者為行政總裁。

9. 政府當局在2009年9月提交聯合小組委員會的文件中表示，由於招聘行政總裁是西九管理局的責任，而在過程中會涉及一些敏感事宜，政府當局認為由西九管理局決定招聘的實質安排，以及有關職位的聘用條款和薪酬，是更為合適的做法。

委員提出的關注事項

10. 下文各段重點概述聯合小組委員會委員就西九管理局高層行政人員的招聘及請辭事宜提出的關注事項。

招聘程序

11. 就西九管理局行政總監(項目推展)甫上任便請辭，部分委員擔心此事對西九文化區計劃的形象、西九管理局的運作及公眾參與活動造成的影響。一名委員認為，辭職事件反映西九管理局似乎有行政失當之處。另一名委員則認為西九管理局應研究招聘程序是否出了問題，並就日後聘請員工制訂補救措施。

12. 部分委員擔心，在西九管理局由政府官員管理的過渡期內，受聘的高層行政人員在工作上未必能夠獨立自主。一名委員促請政府當局確保西九文化區計劃會由專業人士而非由政府來主導。

13. 就西九管理局行政總監(項目推展)請辭一事，政府當局及西九管理局回應時表示，西九管理局會在檢討招聘程序後進行所需的改善工作。在快將展開的招聘工作中，西九管理局會加強發放資訊，並向求職者提供更多詳情，說明工作要求、預期面對的挑戰及董事局所商定的組織架構。政府當局及西九管

理局又表示，作為須向市民及立法會負責的法定機構，西九管理局須確保其招聘人手的工作是以公平和公開的方式進行。

入職要求

14. 一名委員認為，行政總裁應是具有文化願景、使命感強和具備領導才能的藝術專業人員，而西九管理局應避免對行政總裁的獨立自主施加限制。政府當局及西九管理局同意，行政總裁除應具備大型發展項目的經驗外，亦應具有文化藝術背景。

相關文件

15. 各份相關文件連同其在立法會網站的超連結載於**附錄 III**。

立法會秘書處
議會事務部2
2011年1月13日

附錄 I



2011年1月7日

謝卓飛因健康理由辭去西九行政總裁職務

西九文化區管理局今日（1月7日）宣布，謝卓飛先生已辭去管理局行政總裁職務。

管理局董事局主席唐英年宣布有關消息時表示，謝卓飛先生在去年聖誕節前已通知管理局，他因健康理由有意呈辭，而醫生建議他應即時辭去所有職務。唐英年說：「董事局已仔細討論有關情況，行政長官亦已同意董事局的建議，即時免去謝先生的職務。」

唐英年說：「謝卓飛先生在過去數月對管理局的工作貢獻良多，他對西九文化區的文化藝術軟件發展提出很多好的構思，並鼓勵公眾積極參與西九規劃的討論。謝先生以豐富的藝術經驗和修養，與不同的持份者尤其是本地文化藝術界逐步建立伙伴關係。他的離任是管理局的一大損失，我及所有同事都感到十分惋惜。管理局尊重謝先生的決定，並衷心祝福他早日康復。」

管理局將立即展開全球招聘工作，盡快委聘合適人選接替謝卓飛先生。

「在新行政總裁到任前，西九董事局轄下各委員會的主席將與管理層緊密合作，分擔有關工作，以確保管理局能按照原來的時間表推展西九項目。」唐英年說。

他續稱：「管理局的核心管理團隊由來自不同界別的專業人士及專家組成，他們已到任一段時間。我深信西九同事將充分發揮團隊精神，並在董事局及各委員會的指導及支持下，繼續各盡己任做好工作。」

謝卓飛先生回顧工作時說：「我很榮幸有機會參與西九這個精彩項目，並能自去年夏季起為西九發展出力。」

他補充表示：「我衷心感謝董事局及西九新團隊的支持，即使不在局內工作，我也期望看到西九不斷發展，把願景轉化為現實。」

謝卓飛於2010年3月獲委任為西九管理局行政總裁，在8月正式上任。

新聞公報

西九文化區管理局董事局主席會見傳媒答問全文

下稿代西九文化區管理局發出：

以下是西九文化區管理局董事局主席（董事局主席）唐英年今日（一月七日）在中區政府合署會見傳媒的答問全文：

記者：．．．．．

董事局主席：首先，對於謝先生的離任，我們深表惋惜。他是因為健康的原因，醫生向他建議即時辭去所有職務。我亦尊重謝先生的私隱，所以，我不會就他的健康原因作具體說明。

記者：有沒有了解過他的健康狀況？將來招聘時會否確保新任行政總裁的健康沒有問題，不會再有同樣情況發生？

董事局主席：我要保障他的私隱，我不會說他的具體健康原因。我們會檢討在（招聘）新任行政總裁時，會要求作一個全面的健康檢查。

記者：兩次都有人離開，健康理由是唯一的理由？抑或兩個人本身的本質有問題？抑或制度有問題？

董事局主席：我剛才答了英文（提問）。兩人的離任是完全不同的原因。一位是私人原因，另外一位是健康原因，所以兩位的原因是完全不同，亦不可以混為一談。

記者：你何時知道他要辭職？這個消息是否殺你們一個措手不及？會否影響揀選三個方案的工作呢？

董事局主席：正如我剛才所說，他的離任，我們表示惋惜，但整個團隊會繼續工作。整個團隊對於將來幾個重要的決定，即是在三個圖則中揀選一個，我們是會如期照常推進的。

記者：聘請了一位不健康的人來出任行政總裁，其實西九管理局是否需要負上部分責任呢？

董事局主席：其實我們聘請這個人，我覺得是正確的人選，因為他在上任時曾會見傳媒、文化界，各界都普遍認為他的文化、背景和他的文化優勢，其實我們是挑選了正確的人選。對於個人健康問題，如果突如其來有一些健康問題，我相信沒有人能夠估得到。我亦感到很惋惜，他因為健康原因而要離開。

記者：他突然要離職，有沒有涉及賠償？

董事局主席：我們剛才大家商討並同意了他的離職具體安排。因為他本身的情況比較特殊，所以，我們按照其合約條款，大家同意了一個離職安排。

記者：M+總監是謝卓飛自己親手找來，會否擔心他的離職會士氣低落？同時，接二連三有人這樣走，是否你自己的領導才能有問題？

董事局主席：對於將會上任的 Lars Nittve，他們兩位其實只是專業上的相識，並非是朋友。我們當然歡迎這位先生新上任，我們亦會通力合作，令到他可以順利就任。

記者：連續兩個人離任，會否令公眾有一個感覺，整件事管理混亂？新行政總裁的招聘需時多久？

董事局主席：兩個人離任相隔一年多的時間，兩人離任的原因是完全不同。我已回答這問題很多次，不想再重覆。

記者：如何再吸引一個合適的人去做行政總裁？西九項目這麼多阻滯，而這個項目在你的任期內是很重要的工作，出現這麼多阻滯，之後會否對你的仕途有所影響？

董事局主席：對於謝卓飛先生的離任，我感到惋惜。但正如我剛才所說，整個西九文化區的計劃會如期推進。

記者：為何不可向公眾披露，賠償多少錢？

董事局主席：因為他只上任數月，所以銀碼很小。

（請同時參閱答問全文的英文部分）

完

2011年1月7日（星期五）
香港時間17時52分

民政事務委員會

西九文化區管理局高層行政人員的
請辭及招聘事宜的相關文件

委員會	會議日期	文件	立法會文件編號
監察西九文化區計劃推行情況聯合小組委員會	2009年1月13日	政府當局就西九文化區計劃的最新情況提供的文件	CB(2)612/08-09(01) http://www.legco.gov.hk/yr08-09/chinese/panels/wkcd/papers/wkcd0113cb2-612-1-c.pdf
	2009年6月19日	會議紀要	CB(2)2431/08-09 http://www.legco.gov.hk/yr08-09/chinese/panels/wkcd/minutes/wkcd20090619.pdf
	2009年9月7日	政府當局就"西九文化區計劃"提供的文件	CB(2)2433/08-09(01) http://www.legco.gov.hk/yr08-09/chinese/panels/wkcd/papers/wkcd0907cb2-2433-1-c.pdf
		會議紀要	CB(2)402/09-10 http://www.legco.gov.hk/yr08-09/chinese/panels/wkcd/minutes/wkcd20090907.pdf
	2009年11月16日	進念二十面體在2009年11月16日就西九文化區計劃聘請行政總裁有關事宜提交的意見書(只備中文本)	CB(2)362/09-10(01) http://www.legco.gov.hk/yr09-10/chinese/panels/wkcd/papers/wkcdcb2-362-1-c.pdf

委員會	會議日期	文件	立法會文件編號
監察西九文化區計劃推行情況聯合小組委員會	2009年12月4日	政府當局就"西九文化區計劃"提供的文件	CB(2)426/09-10(01) http://www.legco.gov.hk/yr09-10/chinese/panels/wkcd/papers/wkcd1204cb2-426-1-c.pdf
		政府當局就西九文化區管理局招聘高層管理人員遴選委員會成員名單提供的補充資料	CB(2)800/09-10(01) http://www.legco.gov.hk/yr09-10/chinese/panels/wkcd/papers/wkcd1204cb2-800-1-ec.pdf
		立法會秘書處資料研究及圖書館服務部擬備的有關西九文化區計劃的報導摘要(輯錄自2009年9月8日至11月24日期間的本地新聞報導)(只備中文本)	FS06/09-10 http://www.legco.gov.hk/yr09-10/chinese/sec/library/0910fs06-c.pdf
	2010年9月20日	與西九文化區管理局行政總裁及其他高層行政人員會晤	CB(2)2257/09-10(01) http://www.legco.gov.hk/yr09-10/chinese/panels/wkcd/papers/wkcd0920cb2-2257-1-c.pdf
		立法會秘書處資料研究及圖書館服務部擬備的有關西九文化區計劃的報導摘要(輯錄自2010年4月16日至9月14日期間的本地新聞報導)(只備中文本)	FS06(01)/09-10 http://www.legco.gov.hk/yr09-10/chinese/sec/library/0910fs06-1-c.pdf

立法會秘書處
議會事務部2
2011年1月13日