

制訂政策目標 支援社企發展

有調查顯示，社會企業數目增幅在過去 4 年明顯放緩，今年的增長更只有 9 間，情況值得關注。與此同時，社會企業聘用的僱員數目有限，以「伙伴倡自強」社區協作計劃為例，過去 3 年所創造的職位只有約 800 個，未能回應弱勢工友的就業需要。當政府用作支援社會企業發展的各項計劃完結後，社會企業的數目會否大幅萎縮，就業機會大減，更是叫人擔憂。

曾特首在競選連任和在施政報告中，均承諾會大力發展社會企業，明顯地，今天的景況與曾特首的承諾，相距甚遠。箇中主因，是政府缺乏政策目標，即沒有為社會企業的發展訂下指標，以檢視進度和成效。在沒有具體時間表和路線圖的情況下，各項計劃推行後，因沒有指標而難以評估成效，繼而缺乏足夠推動力作出政策改善以達致目標。結果，各項計劃的推動恍似「交功課」，用以回應社會對協助弱勢群體就業的訴求，但政府的決心和政策的成效卻成疑。

眾多業界同工和有心人也努力推動社會企業發展，為要實踐社會目標，既不會剝削員工，並致力為弱勢工友提供就業機會，建立關愛社會的營商文化。然而，在無所不用其技的市場競爭下，現階段社會企業的發展顯然面對相當大的挑戰。

因此，我們期望政府能一起承擔社會目標，除了現有的支援計劃外，能作出政策性的配合，以推動社會企業持續發展。我們建議政府：

- 1) 為社會企業的發展〔如創造予弱勢群體的職位數目等〕訂立政策指標，以顯示政府決心，並提出相應措施落實；
- 2) 增加政府外判工作予社會企業，令更多弱勢工友獲得就業機會；
- 3) 在各項支援計劃中，加大人力資源的投放，回應社企實際運作需要；
- 4) 成立社會企業發展局，仿倣香港生產力促進局和香港貿易發展局的模式，為社會企業提供相應的支援和協助。

香港社會工作者總工會
社會事務理事 李健勤

2011 年 2 月 14 日