

資料文件

## 立法會福利事務委員會

### 平等機會委員會

# 《公眾可進出的處所無障礙通道及設施正式調查報告》 政府跟進行動進度報告 (截至二零一一年六月三十日的情況)

## 目的及背景

因應平等機會委員會(平機會)在二零一零年六月七日發表的《公眾可進出的處所無障礙通道及設施正式調查報告》(《平機會報告》)，政府開展了提升現有政府和房屋委員會(房委會)處所/設施的改善工程計劃。政府亦於二零一零年十二月十三日的立法會福利事務委員會會議上承諾，自二零一一年四月起提交季度報告，匯報有關工程的進度。首份進度報告載於立法會文件 CB(2)1618/10-11(01)號，列出了截至二零一一年三月三十一日的情況。本文件則載列截至二零一一年六月三十日的改善工程計劃進度。

## 改善工程計劃

2. 主要改善工程計劃涵蓋約 3 700 個政府處所和設施，當中約九成處所和設施的工程(A 類)預計於二零一二年六月三十日或之前完成，其餘的處所和設施的工程(B 類)預計於二零一四年六月三十日或之前完成。所有需進行改善工程的政府處所和設施，現按物業種類和管理部門分項表列於**附件 A**。

3. 截至二零一一年六月三十日，各工程部門(包括建築署、路政署和土木工程拓展署)已與管理上述處所和設施的部門合作，在超過 57%的處所和設施進行了準備工作，並已在一些處所和設施開展改善工程。扼要而言，在所有 A 類項目當中，2 033 個處所/設施(佔 62%)已完成場地視察，1 571 個處所/設施(佔 48%)已完成場地視察和可行性研究，250 個處所/設施(佔 8%)的工程已經展開。至於 B 類項目，其中 127 個處所/設施(佔 33%)已完成場地視察，48 個處所/設施(佔

12%)已完成場地視察和可行性研究。考慮到改善工程的複雜性和範圍，以及場地和運作上的限制，建築署將其負責的改善工程大致分為三類-

(a) 高複雜性

“高複雜性物業”包括多用戶綜合大樓和一些高保安要求的場所。改善工程往往涉及重大的結構性改建及加裝；

(b) 中等複雜性

“中等複雜性物業”乃使用率高的綜合大樓。改善工程可能會對大樓的運作及對公眾造成滋擾。因此，此類物業的工程需分階段進行，並須與大樓使用者的辦公範圍分隔；以及

(c) 低複雜性

“低複雜性物業”只需進行小規模的改善工程。

4. 所有 A 類及 B 類場地的名單、其改善工程的進度和複雜性分別表列於**附件 B**和**附件 C**。

5. 房委會亦釐訂了一項改善工程計劃，提升所管理的 233 個物業／設施(包括公共租住屋邨、商場、停車場及工廠大廈)的無障礙設施，大部分的改善工程將於二零一二年六月三十日或之前完成。為顧及工程進度，同時避免阻礙現有服務或對租戶造成滋擾，房委會安排部分改善工程在二零一四年六月三十日或之前完成。為配合房委會的更換升降機計劃，小部分改善工程將於二零一六至一七年度或之前完成。房委會的改善工程計劃進度載於**附件 D**。總括而言，所有處所／設施的場地視察和可行性研究已經完成，其中 83 個場地的工程已經展開。

6. 與此同時，路政署亦會加快其加建無障礙設施(升降機或斜道)的計劃。按此計劃，在技術可行的情況下，路政署會為未設有升降機或斜道或附近沒有地面行人過路處的公共行人天橋／隧道／高架行人路加建該等設施。這類行人天橋／隧道／高架行人路共有295條，至今路政署已完成123條的勘查研究，確定其中67條可進行升降機／斜道加建工程。直至現在，當中22條的加建工程已經完成，另有12條已進入籌劃或施工階段。

至於其餘的行人天橋／隧道／高架行人路，路政署已就項目展開加建工程規劃及研究工作。為求進一步縮短工程所需時間，該署會分批推展其餘確定可行項目的加建工程，以期於二零一六至一七年度左右完成大部分工程，而餘下的項目(例如涉及公眾反對意見或技術難度較大的項目)則會在二零一七至一八年度左右竣工。有關的加建工程進度載於**附件E**。當局已獲立法會財務委員會撥款2.8億元，為約180條行人天橋和隧道進行無障礙設施的設計工作，以及首階段的加建工程(涉及10項設施)。至於餘下的加建工程，當局擬待有關設計工作完成後，盡快向立法會申請撥款。

## 無障礙統籌經理和無障礙主任

7. 由二零一一年四月一日起，各局／部門均已委任無障礙統籌經理，負責統籌局／部門內的無障礙事宜，以助政府各部門合力優化政府和房委會處所和設施的無障礙設施。各局／部門亦已在轄下每個場地委任無障礙主任，以改善場地的日常管理、提升員工在無障礙事宜方面的意識及有效跟進殘疾人士在無障礙設施方面的需要。

8. 政府與平機會合作，為無障礙統籌經理和無障礙主任提供一系列的培訓。平機會、勞工及福利局(勞福局)和公務員培訓處在二零一一年一月十八日和二十五日為無障礙統籌經理舉辦了兩次研討會，共有超過290名來自各局／部門的無障礙統籌經理出席。同時，我們在二零一一年三月亦為無障礙主任舉行了六個先導工作坊，以提升員工的意識和改善政府場地無障礙事宜的日常管理，共有超過1120名來自各局／部門的無障礙主任出席。此外，多個在提供服務時與市民接觸頻繁的部門(例如房屋署和香港郵政)亦與平機會和公務員培訓處合作，為前線人員度身訂造無障礙工作坊。其他為康樂及文化事務署、食物及環境衛生署和衛生署人員而設的同類工作坊亦在籌備當中。

9. 此外，勞福局和公務員培訓處與香港社會服務聯會合作籌辦新一輪的手語培訓工作坊，讓需要經常接觸聽障人士的政府部門前線員工參加，以便聽障人士使用政府的服務。首個工作坊將於二零一一年七月至八月舉行。

## 徵詢意見

10. 請委員閱悉上述政府就《平機會報告》所採取的跟進行動的  
最新進度報告。

勞工及福利局  
二零一一年八月