

勞資關係協進會組織者黎婉薇就設立全民退休保障的發言

作為一個紮根於深水埗區的勞工團體，勞資關係協進會一向在社區內從事基層勞工的教育及組織工作，並致力推動基層勞工家庭能獲得基本的生活保障。勞協認為「全民退休保障制度」對香港基層勞工階層來說是一個非常重要的基本生活保障制度，至於現時已推行十年強積金對於勞工階層而言，只是一個充滿各種結構性問題的制度，根本未能保障市民的退休生活。

勞協認為，「強制性私人公積金」制度是政府將工人退休生活保障由政府責任轉向私人市場，強迫全港 300 多萬個打工子女的退休積蓄投於一個充滿風險的金融市場所進行的投資行為，由個人承擔所有金融市場的波動及風險，同時，目前勞工階層尤其是婦女勞工，她們多是在市場打零散工、兼職工等，供款亦少，同時強積金存在一個極為結構性的問題，是現時家庭照顧者及家務勞動者等都未能參與計劃，根本難以保障一般工人的退休生活。

勞協一直參與爭取全民退休保障聯席，倡議香港必須儘快設立具社會財富再分配性質的全民養老金制度。由政府、勞資三方供款，進行集體儲蓄，為現在已經退休的長者、工友、婦女及所有公民，均能享有具尊嚴及有保障的退休生活。全民養老金方案最重要的原則，是全民性、即時性、基本保障、及可持續性。我們已經面對著整整一兩代的勞工今天已經退休的長者，他們青壯時期便由大陸來港努力勞動一輩子的上一代勞工，但因鮮少個人累積及缺乏社會性的退休保障，而變成社區中不斷增加的貧窮人口，更是突顯了排在全球富裕地區前列的香港對這些貧窮工人的涼薄和無情。一個坐擁數以萬億計外匯儲備的特区政府，對著許多每天只有幾十元生活開支的貧窮老人們面前，政府高官能夠不汗顏嗎？全民養老金即時已可以解決現在近百萬長者的基本生活保障問題。

至於可持續性，全民養老金是一個由社會集體儲蓄(partially pre-funded)的方案，由 2021 年至 2041 年人口高峰期最嚴重的時段內，養老基金一直滾存超過 1800 億儲備，足以支付 24 個月養老金，2041 年人口高峰期後儲備更會遞增。一些社會人士甚至政府官員並沒有詳細研究內容，就亂用例子批評不可行，甚至引用其他國家全民退保制度施行的經驗時抽空其政治及社會經濟脈絡。

政府將公民的退休生活保障推向個人、家庭及市場(強積金)處理，最後才由一個充滿標籤效應的綜援制度介入，這是絕對不負責任及令長者生活沒有尊嚴的。勞協認為，在面對貧窮老年人口愈來愈龐大、貧富懸殊愈來愈嚴重的時候，推行全民退休保障計劃是急不容緩。