

**2012年2月15日立法會會議**  
**有關“本會察悉人力事務委員會訪問團**  
**研究南韓實施標準工時的經驗的報告。”議案**

**進度報告**

**目的**

在2012年2月15日的立法會會議，李卓人議員提出的“本會察悉人力事務委員會訪問團研究南韓實施標準工時的經驗的報告。”議案獲得通過。議案全文見附件。

2. 本文件向議員匯報相關工作的進度。

**標準工時的政策研究**

3. 政府一向十分重視本港市民的工時問題。行政長官在《2010-11施政報告》亦已主動提出政府會就標準工時問題作出政策研究，反映政府對議題的關注。勞工處現正積極進行有關研究，當中包括了解其他地方在規管工時方面的制度和經驗。統計處亦協助收集香港勞動人口及各行各業目前的工作時數情況，以便作深入及客觀的分析。

4. 標準工時是一個極其複雜和具爭議性的課題。當中涉及的議題比最低工資更為複雜，影響的僱員層面亦更廣泛。工時制度除了規管工時的目的和應否設定工時上限這類基本概念上的問題外，亦牽涉其他具體的實施問題，例如工時制度的適用範圍、適當的豁免和彈性安排等。這些是研究標準工時需要深入探討的重要課題。

5. 實施標準工時對本港的社會經濟會帶來深遠的影響，我們必須審慎處理。政策研究亦會考慮香港的經濟及社會情況和行業特性。由於不同社會環境下不同行業有不同的營運模式，標準工時對不同行業也會

有不同影響。另一方面，法定最低工資實施了一段時間，我們亦要密切留意最低工資對勞工市場、中小企和經濟的影響。

### 外地實施標準工時的經驗

6. 世界各地在制定工時政策時，都會考慮本身的社會及經濟發展、勞工市場狀況等因素。而當地的文化背景、以至工作文化和價值觀亦是制定有關政策時必須考慮的因素。韓國實施標準工時的經驗具參考價值，但我們亦須留意各地制定工時政策的獨特社會、經濟和文化背景。所以，每個地方都應考慮本身的實際情況，作最妥善的安排。

7. 從其他地方討論工時制度的經驗，亦可看到社會各界就制度內的各個領域均提出不同的訴求，過程中必須經過深入的討論，在平衡各方的利益後才建立共識。由此可見，凝聚共識的過程是相當重要的。

### 匯報研究結果

8. 我們會繼續以社會的整體利益為依歸，務實、客觀及實事求是地研究標準工時這個影響深遠的議題。我們會於本年年中完成有關研究後，向勞工顧問委員會及立法會人力事務委員會匯報研究結果。

勞工及福利局  
勞工處  
2012年4月

附件

2012年2月15日（星期三）  
立法會會議席上

李卓人議員就  
“人力事務委員會訪問團  
研究南韓實施標準工時的經驗的報告”  
動議的議案

議案措辭

“本會察悉人力事務委員會訪問團研究南韓實施標準  
工時的經驗的報告。”