

副局長和政治助理的遴選

本文件就議員關注第四屆政府副局長和政治助理的遴選問題提供補充資料如下。

理念

2. 候任行政長官的競選政綱¹表明要「發展問責制，建立梯隊，增加梯級，鼓勵有志從政的青年人加入政治問責團隊，吸收經驗，儲備人才」，「問責官員的薪酬要與經驗和能力相匹配，工作要具實質，要增加透明度，要多面向群眾」。

招攬人才

3. 為貫徹以上的理念，候任行政長官廣納人才。他邀請政黨、社團和各界推薦副局長或政治助理的人選，並於 2012 年 5 月 17 日，公開呼籲有志加入新一屆政府的人士，自動提出申請。有關的新聞稿見附件。到截止日期，候任行政長官辦公室收到超過 1,100 份申請，其中申請政治助理職位約佔 70%，也有一部份人同時申請副局長及政治助理職位。

基本要求

4. 候任行政長官表明，問責團隊需要有理念、有承擔、有能力，包括政治工作的能力，要能夠面向群眾和持份者，與他們互動、溝通，解釋政策，爭取支持。

5. 《基本法》第六十一條規定，主要官員必須由在香港通常居住連續滿十五年並在外國無居留權的香港特別行政區永久居民中的中國公民擔任。由於副局長和政治助理並非「主要官員」，所以法律上不受上述限制。然而，候任行政長官已表示，他將要求副局長及政治助理同樣須由無外國居留權的香港特別行政區永久居民中的中國公民擔任。

¹ 梁振英行政長官競選政綱第 51 頁。

遴選工作

6. 初步遴選工作由一個五人遴選委員會(委員會)負責，由候任行政長官出任主席，成員包括香港總商會主席胡定旭、嶺南大學校董會副主席高靜芝、觀塘區議會主席陳振彬、候任行政長官辦公室主管羅范椒芬。

7. 遴選分兩部份進行，先處理副局長的申請。委員會成員首先各自逐一審議申請書，按申請人的學歷、相關專業資歷、工作經驗和成就、從事公共事務的經驗、對香港前途(包括有興趣的工作範圍的未來發展)的分析文章，作初步篩選。6月11日委員會舉行首次會議，就各委員的選擇進行討論，最後達成共識，選出39位副局長申請人，逐一單獨接見，以進一步了解申請人對相關政策局副局長工作的認識和適應能力。

8. 完成接見後，撇除明顯不適合的人選，候任行政長官辦公室會把獲委員會接納的申請人履歷送交相應的候任局長，讓局長與申請人見面，更深入交流，具體說明對副局長的要求，從而選出最合適的工作伙伴。

9. 至於政治助理，委員會成員亦會各自逐一審議所有的申請書，進行初步篩選，然後安排申請人分組會面，從中挑選入圍的申請者與相關的局長和副局長見面，作最後遴選。

政治助理的薪酬

10. 人事編制小組委員會文件 EC(2012-13)5 建議每年向各司長、副司長和局長(律政司司長及公務員事務局局長除外)發放一筆過120萬元，用以聘請政治助理(以每月10萬元為上限)。各司長、副司長和決策局局長可決定聘任1名或以上政治助理。

11. 個別政治助理的薪酬，會由委員會按一籃子的因素作出決定，包括申請者的學歷、相關專業資歷、工作經驗，以及現時的薪酬等，以確保薪酬水平的客觀性，避免爭議。

候任行政長官辦公室

2012年6月

副局長和政治助理的遴選

新聞公報

候任行政長官呼籲有志之士加入問責團隊

候任行政長官梁振英今日（五月十七日）公開呼籲有志加入新一屆政府問責團隊為副局長或政治助理的人士，在月底前將資料遞交候任行政長官辦公室。

梁振英說：「我日後的問責團隊要有理念、有承擔、有能力，包括做政治工作的能力，能夠面向群眾和持份者，與他們互動、溝通，解釋政策，爭取支持。」

「我特別鼓勵有志從政的青年人加入問責團隊，吸收經驗，為港儲才，為問責制的長遠發展奠定基礎。」

初步遴選工作由一個五人遴選委員會負責，由候任行政長官出任主席，成員包括香港總商會主席胡定旭、嶺南大學校董會副主席高靜芝、觀塘區議會主席陳振彬、候任行政長官辦公室主管羅范椒芬。主要官員任命公布後，相關的司、副司及局長會參與下一階段的遴選，共同建立團隊。

任何人士若認為自己符合上述條件，請將個人資料、履歷、有意擔任的職位（註明政策局），連同對香港未來發展看法的短文，以電郵傳送至 application@ce-elect-office.hk，或郵寄中環下亞厘畢道中區政府合署西座十二樓候任行政長官辦公室，信封上請註明「申請職位」。截止日期為五月三十一日。

完