

立法會 CB(2)2157/11-12(44)號文件
LC Paper No. CB(2)2157/11-12(44)

架構重組宜從速

洪為民 互聯網專業協會會長 香港壽英會主席

梁振英在政綱中提出「穩中求變」的理念，而政府架構重組正是他「穩中求變」的第一步。筆者認為，新的「五司十四局」架構不僅是要改善現有問責體制運行中存在的問題，也是為了適應不斷發展的社會、經濟變化，有助推動香港經濟和社會的長遠發展。

首先，增設兩位副司長，可以分擔政務司司長和財政司長的工作，加強跨局政策統籌及長遠規劃。過去一些跨局的政策往往受限於政府的條條框框，寸步難行。新安排下，政務司司長統籌九個局，而與人力資源有關的政策，即教育、勞工及福利和文化政策會由副政務司司長負責協調。這些政策涉及人力資源的統籌、策劃，人才的培訓與人的質素提升等。可以說，新任的副政務司司長將擔當整個香港的「人力資源總監」的角色。香港的未來發展，人才是關鍵，因此，這個「人力資源總監」的工作至關重要。此外，財政司司長將繼續掌管財經事務及庫務，而所有關土地、房屋及基建的政策局，亦將交由財政司司長管轄，不再像目前由兩司長分管，勢必有助加快相關政策的決策和推行過程。副財政司長則會協助司長處理工商、產業、經濟發展等事務，其角色又好比香港的「市場總監」。如果這位「市場總監」能夠著力推進香港營商環境、新興產業和經濟多元化的戰略規劃，相信可為香港開拓更廣闊的發展空間。

筆者從事 IT 業多年，特別關心資訊科技局的設立。事實上自從 2007 年工商科技局改名以後，業界一直爭取政府成立資訊科技局。好不容易才等到三位特首候選人建議成立科技局，可以說香港社會早就已經有共識了。名稱只是一個外在形式，關鍵在於這個政策局是否能夠盡快展開對創新科技發展的謀劃，提升香港的核心競爭力。

新一屆政府希望能夠在七月一日之前完成架構重組，我認為無可厚非，因為重組問責架構是落實、貫徹施政理念的基礎，將直接影響新一屆政府能否有效施政。有人提出重組方案應該廣泛諮詢公眾。事實上，梁振英在競選期間就已提出改組政府架構的建議，而他在「全民寫政綱」的過程中，亦已就建議進行了公眾諮詢，吸納了社會各界的意見，並得到多數民意的認同和支持。在他當選特首後，市民期望他能夠盡快落實競選承諾。若架構重組不能在七月一日換屆之時完成，新特首的政策實施，或會因缺乏支撐而受阻。最終受損的將是市民的利益。