

香港政府架構重組意見書

第四屆政府由三司十二局改為五司十四局的管理架構有助於穩中求變，釐定長遠發展方向。自 2002 年政府實施官員問責制以來，香港所經歷的經濟、社會爭議性議題，政府未能有效地、及時地處理。十四局成立確減少局與局之間的矛盾，例如：工作重疊問題、工作過量集中於某幾個局。將民政事務局、目前的發展局及目前的商務及經濟發展局重新制定工作，確保政策局與局分工均衡。民政事務局可專注於研究地區的工作事務、加強民政事務專員在地區網絡，以確保他們多與地區人士聯繫，加強區議會的角色。發展局改組為房屋規劃及地政局與運輸及工務局。商務及經濟發展局改組為工商及產業局和科技通訊局，確保各界別分工清晰，照顧不同業界需要。

同時考慮到新一屆政府將多聘請五十七名公職人員未包括政治助理，政府可增加政治、社會團體委任制、把不同界別的人才將民間聲音帶入政府，提升政府的管治能力和透明度。新一屆政府官員應多接納不同界別意見，多走走地區，與政治團體緊密合作、共同制定政策和推行工作，有助提升政府民望及威信。建議新一屆政府研究培養香港政治人才方案，唯才是用，引領香港政制進一步發展，發揮一國兩制精神。

整體而言，五司十四局大方向是好的，新設立的文化局和科技通訊局好處是加強政策統一性，照顧一批科技及藝術文化的學生及人才，有助新一屆政府長遠的文化策略規劃。政府可專注研究文化、藝術，加強與藝術學院及政府內部的凝聚力。希望新一屆政府 7 月 1 日落實五司十四局後，加強力度與團體合作及一起策劃未來方向，達致多元化發展。同時，建議科技通訊局充分利用香港地理及科技人才優勢，大力發展亞洲科研中心吸引外資投資香港科技產業，增加就業人口，產業多元化，配合香港未來經濟發展。重要的是不斷發掘人才加入政府或擔任委員以加強他們的角色和位置。