

致事務委員會：

候任特首梁振英為了要擴展其政府組織架構，改為五司十四局（文字上不違反基本法，而事實“副司長”祇是“變相司長”），並要求撥款七仟三佰萬元以支付所增的副司長薪金，及後更會一闊三大，擴展部署各部門，增添公務員和合約員工。

閃電式急急推出公聽會，有意在市民不察覺之際，便揚言諮詢了公眾。而且主動地通知其親皇黨派的人士出席公聽會，製造親皇的意見偏多，讓擦鞋人士多些機會重複梁生的意見，藉此梁生又可以自己讚自己聽取民意。

為甚麼親皇黨派的人士會不忌諱地發表意見，稱今次政府組織架構重組為五司十四局？因為梁生根本無足夠的時間去講解其架構重組的細節，連其親信保皇黨派的核心人士也不甚了解重組後的影響，和是否違反基本法，其次是親皇黨派的人士本來都無心要知道重組內容，反正祇要能說出梁生永遠是對的，便可以抽點油水。

現時梁生即將上任便脅迫，若不加入人手，他便無法做好佢份工，恐怕梁生明白一般的理想管理架構，人手的分佈都是三角形，即策劃階層人手少，前線工作人手多，可惜梁生卻祇談增加上層人手，下層卻不提，造成聖誕樹形，本來12瓶12蓋，現在改為12瓶14蓋，非常不理想，很快他的直隸下屬向上學習，同樣脅迫，若不加入人手，他們便無法做好佢咁份工，結果下去，到了公務員人手加到無可再加時，便再加合約員工，而這些合約員工便像燈飾附在這臃腫聖誕樹架構。梁生為甚麼不一次過將整個（聖誕樹）重組架構藍圖徵詢大眾意見，難道梁生真的相信肥上瘦下行得通嗎？

若然重組架構，祇是牽涉策略重點的轉變、人手的重組、保持原來三層架構，和支出不變，則簡單的諮詢已足夠。

但究竟七千三百萬元是不是祇是一個開端？為甚麼支出不包括新增政治委任官員的福利？是否不包括他們的硬件和各項相關福利支出，如辦公室的添置、外遊費用、醫療福利、房屋津貼等等？這些支出是否物有所值，例如：像孫明揚的醫療開支，可能大過官員薪金、像特首般住酒店的開支市民也無法監管，有必要設立總福利的上限及公布上限費用預算。市民更擔心人事編制的改變，當數算增加2司2局時，在未計政治助理，已經增加了57名，若然再數算其他舊的局，因人手被調走，和新的局（如文化局），均會要求新增的公務員人手，雖然未有資料，但總不會是小數目，所以人事編制上的“由上至下的人手及支出”也應讓大眾參與意見。最奇怪的是文化局的編制，開的是無銀碼的支票，宣稱在上任後會諮詢才制定策略方向，真的海闊天空，到時玩弄民意數字，要開拓新的部門，市民也祇能啞忍。

總結：要求

- (1) 提供更詳細的“由上至下的人手” 人事編制（即包括前線職員）及薪酬和福利；和
- (2) 相應地增加諮詢時間。

普通市民
陳渭新