

二零一二年一月九日
討論文件

立法會資訊科技及廣播事務委員會

香港電台節目主任職系的 晉升選拔及招聘工作

目的

本文件向委員匯報香港電台(「港台」)節目主任職系的晉升選拔及招聘工作的最新進展。

背景

2. 在二零一一年三月十四日的委員會會議上，我們向委員匯報港台的人力安排，特別是為填補約 80 個節目主任職系¹公務員職位空缺而計劃進行的晉升選拔及招聘工作的時間表。應委員當時提出的要求，我們承諾稍後向委員會匯報有關晉升選拔及招聘工作的進展。

晉升選拔及招聘工作的進展

晉升選拔工作

3. 在二零一一年三月至十二月期間，港台為個別工種的不同晉升職級空缺進行了共 32 次晉升選拔工作。港台按既定程序召開晉升選拔委員會，評審各合資格人員是否適合晉升。在進行晉升選拔後，結果有 70 名節目主任職系人員獲晉升或安排署任，包括晉升為副廣播處長職級。

¹ 節目主任職系有 6 個非首長級職級及 4 個首長級職級。非首長級職級分別為總節目主任、特級節目主任、高級節目主任、節目主任、助理節目主任及節目助理；首長級職級則為廣播處長、副廣播處長、助理廣播處長及總監(廣播事務)。

4. 港台擬於二零一二年一月進行另外兩次晉升選拔，以結束這輪晉升選拔工作，並填補為數最多達四個的晉升職位空缺，當中包括助理廣播處長及總監(廣播事務)職級。

招聘工作

5. 在二零一一年三月至十二月期間，港台已為下述工種的 76 個職位空缺展開共 16 次招聘：布景設計、錄影剪接、資料室／節目資料庫、中文新聞、中文電台節目、電視及新媒體節目、媒體管理、攝影師、燈光師、收音師、動畫及平面設計、英文新聞、英文電台節目、化妝及服裝。

6. 截至二零一一年十二月三十日為止，港台共收到逾 13 000 份申請。就該 16 次招聘而言，港台已完成其中兩次。港台會於未來數個月內完成餘下的 14 次招聘工作。

7. 就預計招聘或有困難的公務員職位，港台在招聘廣告中已註明會給予具備相關工作經驗的應徵者經驗增薪點。至於應徵者實際上會否獲給予經驗增薪點，則須按照現行有關給予經驗增薪點的政策及程序，以及視乎每次招聘的實際情況而定。

8. 港台擬於二零一二年三月前再進行七次招聘工作²，以填補餘下約 10 個已知的職位空缺。

為晉升職級的空缺進行直接招聘

9. 由於沒有合適人員可作內部晉升，港台已為兩個均屬晉升職級的職位進行公開招聘，這兩個職位分別是高級節目主任(英文電台節目)和高級節目主任(英文新聞及時事)。港台管理層在有需要時會考慮再為晉升職級的職位空缺進行公開招聘。

² 涉及的職位空缺分屬下列工種：錄播事務與外勤直播、英文新聞、布景、字幕、資料室／節目資料庫，以及電子外景製作及攝影。

非公務員合約僱員

10. 在二零一一年三月我們向委員會匯報時，港台於二零一一年一月一日約有 270 個屬相約節目主任職系的非公務員合約僱員職位，以及 368 個屬節目主任職系的公務員職位。在兩次招聘工作(涉及 10 個職位空缺)完成後，我們預計非公務員合約僱員職位的數目會相應減少。此外，我們計劃於二零一二／一三年開設約 20 個公務員職位，取代相應具長期需要的非公務員合約僱員職位。儘管所有招聘工作均需遵守不偏不倚及用人唯才的原則，港台管理層會留意未來的招聘工作對現有非公務員合約僱員的可能影響。

展望

11. 港台會盡快完成這輪晉升選拔及招聘工作。部門會繼續循正常的招聘及晉升選拔程序，填補因自然流失及機構發展而出現的空缺。此外，部門會繼續監察人手安排，確保重要的人力資源發展和管理得宜，以切合部門所需。港台管理層會繼續與員工保持緊密聯繫，從而了解及設法解決他們所關注的問題。

商務及經濟發展局／
香港電台
二零一一年十二月