

檔案: IDA/OL/1460

立法會 人力事務委員會
主席 李卓人議員

尊敬的李議員：

就最低工資水平發表意見

感謝人力事務委員會來函邀請敝會就最低工資水平發表意見。本會於 4 月中旬已向 440 個會員(管理約 2 千間食肆)發出問卷調查，就最低工資水平收集意見。在此將整合了的意見向人力事務委員會表達。

調查所得，有 89%會員認為最低工資水平應維持在\$28，最低工資實施後連帶推高了高薪員工薪金，令食肆工資成本急遽上漲，由最低工資實施前員工薪酬佔營業額的平均 25.1%跳升至現時 30.6%。最低工資實施後中高層員工工資平均上升 9.4%，遠高於通漲。

現時經濟前景不明朗，租金和食材價格不斷倍升，加上飲食業是用人手較多的行業，飲食業承擔了約 3 成香港勞動人口，人工比重比一般行業更高，再提升工資將會嚴重打擊業界生存空間。

最低工資水平再調高的話，飲食業很多低技術員工會選擇轉行，業界更難留用及聘請前線員工如侍應、洗碗等。長期員工短缺會窒礙企業擴充，甚至現有部分飲食店舖因不夠員工面臨結業。

總結以上意見，本會認為最低工資水平應維持在\$28，食肆再沒有空間因提升最低工資水平而提高員工薪酬。如最低工資水平最終被提高，食肆也只好無奈地提升食品價格，把升高的工資成本全數轉嫁給消費者，最後只會令整體通漲加劇惡化。最近熱門話題，某連鎖快餐店的燒鵝飯高達\$50，市民已開始感受到因實施最低工資而推高食肆食品價格的影響，相信市民也不願食肆食品價格持續上升。根據衛生署資料顯示，四成多的香港人每星期至少五天在外進食午膳，食肆食品價格上升，必令市民基本開支大大上升。

另一方面，因最低工資而受惠的低下層，提升的工資也未必可追回因最低工資推高的通漲，最低工資只會造成惡性循環。根據本會會員的員工及接觸到的市民反映，很多表示不希望最低工資水平於現階段提升，推高通漲及令食肆結業，增加失業風險。

從營運層面上著眼，如果推高最低工資水平，本會擔心會令很多中小型食肆轉營為以簡化人手，快餐形式的方式營運；而傳統酒樓不能減省人手，需要上移市場定位來抵銷工資成本上漲，最終使飲食業兩極化，加深社會貧富懸殊的矛盾，嚴重破壞社會和諧和既有的飲食文化。

香港一向奉行自由經濟，本會認為更高的時薪應由市場去調節，現時最低工資\$28 水平已足夠保障低收入人士。而工種的不同會有不同的工資待遇，現時一刀切\$28 最低工資的法例已造成市場就業不均的情況，因此不應再以法例干預或調整最低工資。飲食界大部分是中小企業，本會曾向候任特首梁振英先生反映，實不應由中小企負責補貼社會低下層，理應由社會更上層和政府承擔此重任。

順頌 台安

稻苗學會
秘書長
曾國生 謹上
二零一二年五月四日