



港九電船拖輪商會有限公司

Hong Kong & Kowloon Motor Boats & Tug Boats Association Ltd.

Tel: 2384 1435 Fax: 2780 8156 46 & 48, Man Cheong Bldg., 3/F. Ferry Point, Kowloon
<http://www.mbta.org.hk> E-mail: info@mbta.org.hk 九龍渡船角文昌樓 46 及 48 號 3 字樓

意見書

本人溫子傑，是港九電船拖輪商會理事長。現代表業界對『法定最低工資水平的檢討』發表意見。本商會立場跟大多數行業一樣，是不反對『最低工資』的。但檢討薪酬水平時，應循序漸進，幅度應以香港物價通脹及市場承受能力為依據。

本會是由本地載客小輪及拖輪船東組成的同業組織，會員業務遍及渡輪客運服務、海上拖運及工程運輸等。

自去年五月一日，本港實施『最低工資條例』，訂明最低工資水平為每小時 28 元。實在令很多低收入人士的生活水平，獲得改善。無奈通脹亦間接地被『最低工資』及多種原因推高，令到普羅市民一同受壓。故此，檢討『最低工資』加幅時，應考慮設定小於『雙位數』以下，既可令低收入工人受惠，亦令大部份中小企僱主可以接受。

另一方面，會員屬下員工乃海上運輸行業前線人員，工時一般較長。若果『最低工資』水平大幅上升至每小時 33 元，幅度達 17.86%，相對較大和高於通脹；加上本行業，長期受燃油上漲困擾，機器零件及維修費急速上升。連同航運業正處於低潮期，社會經濟仍受外來影響，船東收入未能同步增加。最終導致營運者『經營困難』，出現倒閉危機。再者，會員業務多涉及渡輪行業，船票定當受影響而加價，交通費的上升，令市民的生活開支亦要加大，民生自必牽連。

綜合而言，過高的『最低工資』水平，會直接影響香港工商業的競爭力，中小企業首當其衝，必受沖擊。反之，大企業往往能以『壟斷方式』轉嫁上升的勞工成本給市民大眾。這樣一來，社會難免出現分化，破壞和諧。祈請立法會『人力事務委員會』各位議員，謹慎從事，因應各行各業的實際營商環境作出考慮，不能隨便順應部份勞工團體，甚至高叫『最低工資』達 35 元水平。否則，『好事』變成『壞事』了！



溫子傑 理事長

2012 年 5 月 12 日