

傳真： 2185 7845 (共 3 頁)

敬啟者：

意見書

就法定最低工資水平，飲食業的意見如下：

1. 經濟前景不明朗宜保守

在歐債危機及全球經濟放緩的威脅下，本港飲食業已感受到經濟逆轉，俗稱飲食業的「淡月」於今年三、四月早已來臨，普遍已感受到市道比往年的「淡月」更淡。其實，在過去一年，食肆倒閉或結業時有發生，只是多集中在個別店舖，才未受公眾注意，但近日已有連鎖式食肆倒閉，大家必須提高警惕及防範。

去年香港推出最低工資時，正值香港接近全民就業及經濟蓬勃，處於經濟周期的高峰，加上內地自由行及政府大派\$6000的短期措施，刺激零售及飲食的市道暢旺，才大大抵銷最低工資的負面影響。不過，上述有利因素並非必然，尤其是\$6000的效應，明年不再存在，屆時飲食業就要獨力面對高人工、高租金、高食材成本等三高問題所夾擊。因此，業界認為，最低工資水平不宜動輒調升，否則香港經濟從高峰下滑時，最低工資令市場欠缺彈性的副作用將會更大，隨時因法定最低工資過高，又不可即時下調，飲食業甚至整體經濟，將面對前所未有的巨大衝擊。

2. 欠全面數據檢討水平

自 2011 年 5 月 1 日實施最低工資以來，距今只有約一年時間，而社會各界現時只靠政府每季公佈的失業率數字及於 2011 年 5-6 月時間收集數據的《收入及工時按年統計調查報告》，來評估最低工資的影響，可謂過於片面。業界認為，社會應同時顧及最低工資對中小企的影響，必須避免中小企競爭力減弱，避免市場更加傾斜。事實上，起碼要在最低工資實施一年後，當中帶來的漣漪效應及影響，才可以完全浮現。據了解，統計處剛剛開始收集有關企業的一籃子數據，包括盈利變化等等，故現階段我們應暫時維持現有最低工資的水平，直至有關統計結果出來後，以評估企業的競爭力有否受損，繼而再探討最低工資水平，才較為務實、公道及持平。

3. 成本急增令競爭力大減

事實上，香港在最低工資首個立法水平方面過於進取。英國由計劃至落實最低工資時，一直強調須持審慎的態度，故在 1999 年正式推出最低工資後，因為最低工資而獲加薪至最低工資水平的僱員只有約 4.9%，並沒有帶來過大的衝擊；反觀，香港在去年推行出最低工資，因而獲加薪至最低工資水平的僱員高達 10%，比率是英國的一倍，但還未計漣漪效應引發的加薪情況。結果是，許多企業均感受到薪酬成本急劇上漲，而加幅於人手密集的低毛利行業最為明顯。除了飲食業，還包括保安、清潔及運輸等，這些行業均與市民的日常生活息息相關，亦互相影響，造成連鎖性的加價浪潮，加劇了整體的通脹。

在過去一年，飲食業不單要面對法定最低工資，更要面對最低工資連鎖引發的成本上漲，許多經營成本包括管理費、洗枱布及地毯費、垃圾處理費、送貨運輸費及勞保費等，均受最低工資影響而大幅加價。其實，飲食業以致整體社會仍然在消化有關加幅，故實在不應該在短時間內又要我們面對另一次連鎖性成本上漲。

在各樣經營成本持續上升的情況下，飲食業的競爭力已大打折扣。根據香港飲食業聯合總會聯同立法會議員張宇人辦事處，於今年四至五月合辦的《2012 年飲食業最低工資調查》（下稱《調查》），結果顯示，即使去年香港經濟蓬勃，但過半數受訪公司指自最低工資實施後，盈利不進反退，尤以中式酒樓菜館的情況嚴重，該類別的受訪公司在受訪時過去 11 個月（2011 年 5 月至 2012 年 3 月）比對上一年度同期，稅前盈利平均下跌 1.1%，約半數跌幅超過 4%。約一半的公司更指（47%），自最低工資實施後，感到壓力，停止擴充，甚或已在萎縮之中。可見，飲食業投資的能力及意欲已備受打擊，許多投資者，特別是中小企，眼見目前的營商環境已經卻步，紛紛打消創業或擴充業務的計劃。我們實在不希望有關情況繼續惡化。

4. 飲食業漣漪效應超出預期

事實上，法定最低工資\$28 實施後，飲食業所面對的工資漣漪效應遠遠超出預期，嚴重扭曲勞動市場，令較辛苦的工作乏人問津，對飲食業構成極大的壓力和困擾。

從統計處數字看到，單單在去年 5-6 月期間，飲食業每月工資中位數已上升 12.5%。《調查》便發現，於去年 5 月最低工資生效期間，至少五成飲食業僱員因為最低工資而需要額外加薪，造成工資急劇上漲。根據《調查》，受訪公司總薪酬成本在受訪時過去 11 個月（2011 年 5 月至 2012 年 3 月）比對上一年度同期，平均上升超過一成，但仍然要面對人手緊張的問題。

我們不單面對公司內部縱向的漣漪效應，還要面對行業之間橫向的漣漪效應。於過去一年，飲食業低技術僱員的薪酬已大幅上升，而且遠高於最低工資時薪\$28，但仍然相比保安及酒店等較舒服的行業欠缺吸引力，難以吸引僱員回流。人手短缺情況愈趨嚴重，尤其是洗碗碟工，「有工無人做」的情況極為普遍。

然而，飲食業的毛利極低，根據統計處最新的 2010 年數字，飲食業裏五成食肆稅前盈利不足 5%，四份一的食肆更加是沒有錢賺，即扣稅後等同於蝕本經營。因此，業界沒有可能任由工資飆升，加到與有關職位生產力及企業承擔力不符的水平。否則，這最終只是蠶食食肆僅有的毛利，加快倒閉，不單解決不到問題，反而令整體飲食業甚至是低技術行業惡性競爭。如果薪酬成本再急升，惡性競爭的情況更為劇烈，汰弱留強將更為明顯，市場只會愈來愈傾斜。

總結

《調查》結果顯示，61%受訪公司要求最低工資維持於時薪\$28，其次 22%接受調整至\$29，只有小部分（3%）可以接受\$31，但沒有公司接受\$33。

我們希望各位議員明白，在經濟前景不明朗、歐債危機持續惡化之際，我們務須謹慎，因為一旦工資上調及通脹加劇，欠缺經濟暢旺帶動，對市民甚至整體經濟將會造成更大的殺傷力，絕不可掉以輕心。而且，我們這些低毛利的行業，面對最低工資的衝擊，還是在消化之中，希望各位可以給我們較長時間適應，待政府有全面客觀的數據及研究結果後，才作檢討。敬希垂注。

此致
立法會人力事務委員會

香港飲食業聯合總會
現代管理（飲食）專業協會
香港日本料理店協會

二〇一二年五月廿九日