

國際中小企聯合商會 (FISME) 對最低工資的立場：

- 認為最低工資調整幅度應與通脹掛鉤
- 最低工資不能與僱員的生產力脫鉤，工資與員工的增值能力並不合乎比例，可能產生人力資源錯配的情況 (例如大學生與清潔工人工相約)
- 關注最低工資對傷殘人士及長者等弱勢社群的就業情況是否有負面影響
- 應維持 2 年檢討一次的規定