



九巴員工協會 (職工盟成員)

THE K.M.B. STAFF UNION (Affiliated to HKCTU)

九龍彌敦道 557-559 號永旺行 7 字樓

7/F., WING WONG COMMERCIAL BLDG., NATHAN ROAD, KLN, H.K.

電話/Tel : 2770 8668 傳真/Fax : 2384 0261

立法會CB(2)2413/11-12(12)號文件

6月20日 立法會人力事務委員會

「改善建造業及職業司機的職業安全及健康狀況的措施」意見書

主席先生：

九巴員工協會一直關注員工職安健議題，每次發現弊病時，均全因九巴管理不善，忽視員工對職安訴求。歸納近期員工之反映，有以下的職安問題反映及提供改善建議：

1. 工時過長

普遍車長工作平均超過九至十小時，緊密的班次令車長缺乏休息時間。雖然運輸署有指引列明車長到站時，公司要提供休息時間，但路面實際情況不定，若遇上交通意外或擠塞之情況，車長均要疲於奔命趕班次，導致休息時間不斷減少。

2. 食飯時間

九巴公司安排員工用膳之制度，仍然為人詬病。雖然現時大部份車長已有 45 分鐘用膳時間，但仍然有個別字軌及更份的車長，仍然未能享有用膳時間，具體例子有以下兩項：

- 一日兩段時間之更份（即俗稱「兩味車」字軌）：車長於早上繁忙時間開工，到中午休息，即「落場」，到下午三時許才返回車上繼續駕駛，中間約有三至四小時空檔，其實未包括用膳時間。由於用膳時間是有薪的，公司以為此舉能解決用膳時間問題，但實際上卻剝削了本身每一位車長都能享有之時間，即被公司剝削了有薪的用膳時間。
- 站長及車務督察（即九巴的外勤人員）要一邊工作一邊吃飯，以平均底薪計算，他們的用膳時間只有十多元，變相剝削本身應有之用膳時間。

用膳乃基本人權，本會要求運輸署督促九巴嚴正執行一小時用膳時間制度，確保所有九巴前線員工，有足夠用膳時間。

3. 站頭設施

本會仍然關注各大站頭設施問題。有部份站頭仍然缺乏員工休息室、洗手間及冷氣設備。車長於長期駕駛下需適當休息，而九巴提供之配套未足以應付員工之需求，直接影響員工於休息時的質素，間接影響行車安全，長遠則影響員工健康，特別是腰背之間及手部之工傷。另外，站頭缺乏洗手間，令車長到達總站後，要到離站頭遠處的公廁或商場如廁，剝削前線員工休息時間。

所以，本會建議運輸署及有關政府部門，立即督促九巴盡快加建站頭設施，令每名員工，特別車長能有效地休息。

最後，本會要求運輸署定期與我們所有巴士工會會面，共同商討行業問題。每年我們巴士工會均需三催四請當局，運輸署才與我們會面；反觀其他運輸類別，例如的士、小巴、貨櫃車等均有定期會議。而運輸署只與巴士公司會面，其實公司根本未能反映實況，唯有前線巴士車長，每日遊走巴士車廂與巴士總站之間，每時每刻面對乘客，才能真真正正反映現實，所



九巴員工協會 (職工盟成員)

THE K.M.B. STAFF UNION (Affiliated to HKCTU)

九龍彌敦道 557-559 號永旺行 7 字樓

7/F., WING WONG COMMERCIAL BLDG., NATHAN ROAD, KLN, H.K.

電話/Tel : 2770 8668 傳真/Fax : 2384 0261

以本會聯同其他職工盟的巴士工會，要求運輸署定期與我們舉行會議。

九巴員工協會
理事長 施民偉

2012 年 6 月 19 日