



**新世界第一巴士公司職工會** (職工盟成員)

**NEW WORLD FIRST BUS COMPANY STAFF UNION (Affiliated to HKCTU)**

香港鰂魚涌英皇道 1048 號益發大廈 3F, 20 室

電話/Tel : 3992 8107 Fax: 3493 7793

## 6 月 20 日立法會人力事務委員會

### “改善建造業及職業司機的職業安全及健康狀況的措施”意見書

主席先生：

相信閣下都留意到運輸署是有發車長行車指引予巴士公司，以規管巴士車長的工時，而巴士公司都須跟從指引編排車長工時。不過新巴車長的行車時間經常更改，令到工作時間及休息時間不穩定，車長休息不足；而每個車長每日又最少要做三條路線，令車長經常因轉線而疲於奔命，間接影響行車安全。

另外，所有香港的巴士乃屬密封式車廂設計，巴士人流眾多，巴士車長患流感機會大增。本會要求當局增加每一轉車的休息時間，令車長可以呼吸新鮮空氣，以減低患病機會。在此有一點補充，公司提供之免費醫療保障不足，舊制員工每年只有 20 次，而新制員工每年有 10 次，我們要求劃一及增加次數。

在廠房職安健方面，新巴車房職業安全措施不足，空氣質素差，抽氣系統不足以排清廢氣；室內溫度方面，廠房空氣調節欠佳，熱壓力指標經常爆燈；個人保護方面，只有直接接觸化學品的員工有保護衣，但周圍工作的工友卻沒有。廠房地方狹小，試車地方毗鄰工友工作地點，存在安全隱憂。有時維修完成後，試車也要在馬路上進行，這也存在路面安全危機。

最後我們知道職業司機的職安健關係到道路安全，但主管部門運輸署只有與巴士公司有定期會議，而工會每次均要出盡九牛二虎之力才可約見運輸署。我們知道運輸署與的士、小巴及貨車司機工會均有定期會議，何以歧視巴士工會？沒有安排與運輸署定期會面？就此我要求每年最少與運輸署會面兩次，希望反映工人聲音改善職安健情況。

新世界第一巴士公司職工會  
理事長 鍾松輝

2012 年 6 月 19 日