

立法會人力事務委員會
2011年10月20日
(下午2時30分至2時55分)

教育局局長就行政長官 2011-2012 年度施政報告的
相關施政措施作簡報

有關發展及推行資歷架構的進度報告

教育局局長發言要點

- 資歷架構自 2008 年 5 月實施以來，運作情況大致暢順。
- 資歷架構的推行是以行業為主導。我們已先後為 17 個¹行業成立「行業培訓諮詢委員會」(諮委會)，相關行業的從業員人數佔整體勞動人口的約 44.5%。我們正逐步向其他行業推行資歷架構。
- 諮委會在制訂業內《能力標準說明》方面進展良好。《能力標準說明》逐漸獲僱主的支持，他們普遍認為在發展內部培訓及人力資源管理方面，《能力標準說明》均提供很有用的指引。而各教育及培訓機構亦開始發展更多的《能力標準說明》為本課程(能力為本課程)。
- 資歷架構下的《過往資歷認可》機制已在四個²行業推行。機制整體運作暢順和有效。評估機構已辦理約 2000 份申請(較 2010 年 9 月底的申請數

¹ 印刷及出版業、鐘錶業、中式飲食業、美髮業、物業管理業、機電業、珠寶業、資訊科技及通訊業、汽車業、美容業、物流業、銀行業、進出口業、檢測及認證業、零售業、保險業及製造科技業(模具、金屬及塑膠)。

² 印刷及出版業、鐘錶業、美髮業及物業管理業。

目增加了 43%)，接近所有申請人均獲頒授資歷證明書，確認所具備的能力。我們會繼續協助其他行業推行《過往資歷認可》機制。

- 我們感謝立法會財務委員會於今年 7 月通過一系列的資歷架構支援計劃的改善安排，放寬了計劃的運作規範，包括涵蓋範圍、申請資格及資助水平，以促進資歷架構的發展。我們在 8 月舉辦了兩場大型工作坊推廣支援計劃和發展能力為本課程，合共超過 500 個教育及培訓機構和業界人士參加，他們對各項改善安排均表示歡迎，認為有助他們參與資歷架構。
- 我們將繼續循序漸進推行資歷架構，與不同行業的持分者探討成立新的諮詢委員會，鼓勵教育及培訓機構和工場所廣泛應用資歷架構的措施。我們亦會繼續和各持分者保持緊密溝通和合作，吸納各方意見，令更多市民認識和參與資歷架構。

教育局
2011 年 10 月