

街坊工友服務處 香港醫院僱員權益工會

地址：荃灣美環街 23B

電話：2424-1456 傳真：2426-4618 網址：<http://hk.myblog.yahoo.com/hkhctsgu/>

電郵：hkhctsgu@yahoo.com.hk

所有公營部門員工一律 44 小時工作

立場書

我知道，五一國際勞動節的起源，正是百多年前工人爭取「三八」制度（八小時工作，八小時休息，八小時學習）。但他們爭取的八小時工作制，卻仍未能在香港全面實現。政府和公營部門某程度上實施了八小時工作制，但具體的實施卻帶著歧視和不公。

我們見到，政府現時亦向為數 13 萬的公務員實施「總工作時數」的工作制度，即一星期 44 小時包括用膳和小休時間。但另外的 2 萬 5 千名前線員工，卻實施一星期 45 小時不包用膳時間的「淨工作時數」制度。這制度也在其他公營部門例如醫院管理局實行，也複制了當中的不公平。

醫院管理局聘用的員工中，也分別實行 44 小時包括用膳和小休時間，和 45 小時不包用膳時間的兩種制度。管理職級及文職人員多屬前者，但基層及體力勞動為主的員工則屬後者。我們看不到這種分歧有任何合理的理由，只感到這是實實在在對基層及體力勞動員工的歧視，不公平的對待。

我們認為政府作為全港最大及最有影響力的政府，應帶頭消除這種歧視和不公在政府部門一律實行 44 小時包括用膳和小休時間的工時制度，並推廣到其他公營部門，對其他私營部門的僱主起示範作用。並且盡快立法，在全港實行有關的工時制度。這是對廣大僱員最有效，最公平的保障。

我們要求：

- (1) 政府及公營部門所有員工，實行每週 44 小時工作，當中包括有薪用膳時間。
- (2) 政府盡快立法，規管工時每週 44 小時，包括有薪用膳時間。

香港醫院僱員權益工會

2012 年 1 月 16 日