



香港職工會聯盟
HONG KONG CONFEDERATION OF TRADE UNIONS
職工盟公務員工會委員會
PUBLIC SERVICES COMMITTEE



立法會公務員及資助機構員工事務委員會特別會議

有關行政長官接受富商款待對公務員士氣造成的影響

委員會主席，各位議員，局長，本會為職工盟公務員工會委員會，代表大量中低級前線公務員。在特首曾蔭權被揭發接受超豪款待後，曾經走訪委員會各職系公務員工會及不同職級同事，收集事件對公務員士氣及日常運作帶來的影響。

回歸以來，公務員團隊在各種風風雨雨打擊下，近年好不容易回復被受尊重，前日公務員事務局亦承認，在香港政府錯誤公務員政策下，近年出現嚴重退休潮，各級普遍出現斷層，公務員正值青黃不接。經驗豐富同事正在困難環境下培育接班人及新入職同事，除了教導日常工作外亦同時將公務員應有個人操守，公私分明，避嫌等種種價值觀授與。不幸地曾特首被揭發多年來毫不避嫌地接受超豪款待，被追問卻前言不對後語的解釋，更向全體公務員發出令人啼笑皆非，令同事嘩然的信件。公務員間議論紛紛，最受困擾的是中層管理層，被下屬追問所謂避嫌的準則，各類質問，『以後同村代表食飯打麻雀都得啦，比我心目中個價就無問題』，『同阻街商舖老板食大閘蟹比番青蟹錢就可得啦，老細唔使咁緊張』，『公務員事務局都無話咁唔得，同特首辦派埋信即係無嘢啦』。

俞局長，古語有云『上行下效』，現代亦有『唔好大教壞細』，再發展下去請問以後各級公務員點去管？中層管理人點去教？近四十年建立的公務員廉潔的價值觀怎樣相傳下去？因此我在此呼籲，局長，請你拿出你的勇氣來，公開指出你的上司錯誤，給全體十七萬公務員一個清晰訊息，同時令七百萬市民安心，確立公務員團隊廉潔形象，你閣下亦成為公務員現代管理的典範。

職工盟公務員工會委員會相信絕大部份公務員都敬重俞局長，亦對你有所期望，最後要勸諫的說話；『一念天堂，一念地獄』，『做當做的事』。

職工盟公務員工會委員會
召集人 林仲銘