



香港社會服務聯會
The Hong Kong Council of Social Service

贊助人
行政長官 曾蔭權先生
PATRON
The Chief Executive the Hon. Donald TSANG Yam-kuen

行政總裁
方敏生女士
CHIEF EXECUTIVE
Ms. Christine M. S. FANG

各位立法會福利事務委員會委員：

對「社會福利長遠規劃」的意見

行政長官曾蔭權於 2007 年選舉時承諾對社會福利發展作出長遠規劃，事隔多年仍然未能為福利服務提出具體及有前瞻性的藍圖，既未能解決福利服務不足的問題，亦未能處理因環境轉變而引起的服務需求，社聯對此非常失望！

我們希望各立法會議員，為著市民的福祉，尤其最弱勢、最需要幫助的一羣，督促政府制定有政策檢討、長遠規劃和政府承擔的社會福利長遠規劃機制。

現隨函附上社聯意見書。如對有關資料有任何查詢，歡迎致電 28642929 與本人聯絡。

謝謝。

行政總裁

(方敏生)

謹啟

2012年6月11日

附件

副本送：勞工及福利局局長、社會福利署署長



香港社會服務聯會
對「社會福利長遠規劃」的意見
(向立法會福利事務委員會遞交的意見書 – 2012 年 6 月 11 日)

三「無」福利規劃——無政策檢討、無長遠規劃、無誠意承擔

行政長官曾蔭權於 2007 年選舉時承諾對社會福利發展作出長遠規劃，事隔多年仍然未能為福利服務提出具體及有前瞻性的藍圖，既未能解決福利服務不足的問題，亦未能處理因環境轉變而引起的服務需求，社聯對此非常失望！

勞福局對社會福利長遠規劃報告書的回應 (立法會文件 CB (2) 2269\11-12 (05) 號)，提出「五年計劃設定服務目標和監察所提供的服務欠缺靈活，未能適時回應社會福利需求」，否定為社會福利服務作中、長期規劃的需要，亦否定為各種服務設定目標的重要性。事實上，政府在 1991 年發表最後一份社會福利白皮書及 1998 年進行最後一次五年福利規劃後，已沒有為社會福利訂定長遠目標及計劃。

政府現時提出的所謂長遠福利政策規劃機制只是被動及因循地配合每年特首施政報告，實在是短暫和只作補救式的回應，而不是對應服務的需要及作前瞻性的服務發展，結果只是頭痛醫頭、腳痛醫腳，缺乏對福利政策整盤的檢討及發展，難以為服務發展以及相應的人力及設施配套作出長遠規劃，削弱社會福利作為社會投資及社會發展的價值，更遑論政府對弱勢社群的長遠承擔。政府忽視長遠規劃的重要性，令現今香港的福利發展處於三「無」狀態，令長期輪候服務的弱勢社群處於水深火熱中。

隨著社會急劇轉變，人口老化、雙非問題、家庭功能失衡、貧窮失業問題等日益嚴重，引致社會服務不足，輪候人數日增，例如：28,000 名長者輪候安老院舍服務平均時間約 3 年；7,300 名殘疾人士輪候宿舍服務，其中嚴重弱智人士需要輪候 10 年或以上；6,800 人輪候各種弱能兒童學前服務需 1 至 3 年；近 700 人輪候各類兒童住宿服務，即使有嚴重家庭危機亦需要輪候 3 個月才獲安排宿位。再者，最新人口政策報告指出老齡人口的增加及人口組成的轉變，只會加速對社會福利的需求劇增。故此，政府能及早規劃是急不容緩的事，不但可減低社會成本，而且使資源更能有效善用。

社聯認為，長遠規劃必須具**前瞻性、全面性和整合性**，政府應有系統地作出規劃，內容包括有遠象、目標、資源、服務指標和檢討等，過程需由下而上、由不同持份者共同參與制訂和監察。事實上，其他政策範疇亦有訂定具體目標及計劃，如房屋三年配屋的指標，醫療也有五年規劃。

社聯要求各立法會議員，為著市民的福祉，尤其最弱勢、最需要幫助的一羣，督促政府制定有**政策檢討、長遠規劃和政府承擔**的社會福利長遠規劃機制。

2012 年 6 月 11 日