

立法會
扶貧小組委員會
2015年2月24日
殘疾人士的貧窮

(殘疾及長期病患者就業關注組) 立場書

(殘疾及長期病患者就業關注組)一向關心殘疾人士及長期病患者就業，由其是殘疾人士及長期病患者好想進入政府這裡工作，事實上是一種十分困難的事情，

以下是(殘疾及長期病患者就業關注組)強烈要求政府要做的事情：

1. 強烈要求政府還我們 2% 至 3% 以上的長奉公務員職位！

原因：這幾年政府聘用極少殘障人士，公務員事務局只懂得做數呢我們殘疾人士。例如：警務署聘用最多殘疾人士就業，聘用了 2013 年聘用 625 殘疾人士、2014 年聘用 685 殘疾人士，但事實上殘疾人士好難考到警務署職位。

2. 強烈要求政府工降低門檻給予殘疾人士！

原因：這幾年政府工不斷提高學歷、技能、工作經驗，使我們一大殘疾人士不能容易進入政府這裡工作。簡單來說，一個政府低級文員都中五以上，要五科合格、要有兩至三年相關工作經驗、要中英打字一分要達到 30 個字。其他政府工種也是這樣嚴苛，使我們殘疾人士不能進入。

3. 強烈要求政府工測試降低門檻！

原因：這些政府工測試不是為我們不同殘疾的殘疾人士而降低合格要求，都是用統一方法評分，使我們殘疾人士不能測試及面試成功。例如：有一個得幾隻手指殘疾朋友，如何可以在一分內要達到中英打 30 個字，這樣永遠無法通過政府工測試的合格標準！

4. 強烈要求政府撤回合約制聘用公務員！

原因：這一些合約制帶來歧視殘疾人士在政府就業問題，殘疾人士就算成功在政府就業，只得一個月、三個月至多半年就業，與正常人士在政府工作期比較短一半。使我們殘疾人士沒有明天，也沒有希望！

5. 強烈要求政府撤回一些不合理的制度，我們殘疾人士不要優先面試，我們要的是優先聘用！

原因：現時政府給予我們殘疾人士優先面試，使我們無法優先聘用，我們殘疾人士只得不斷去面試政府工，但最後政府不聘用我們殘疾人士，使我們得到嚴重失

敗感。

6. 強烈要求現有政府工的福利同現有長奉公務員一樣！

原因：現時我們殘疾人士不論短期合約、一年合約制同長工，我們殘疾人士不能享用以下福利，在醫管局睇醫生或入院都沒有免費醫療服務。另一方面，我們殘疾人士請假不論是事假或病假，都十分難請到假，使我們無法可以去覆診，影響我們健康及精神健康。另一面，殘疾人士去政府醫院覆診，取覆診紙要被政府扣錢、扣人事大假及要補鐘！嚴重影響殘疾人士健康、嚴重侵害我們的人權！

7. 強烈要求政府工聘用多一些不同殘疾的殘疾朋友！

原因：現在政府工聘用得最少的是以下殘疾人士；視障、聽障、智障人士。使這樣殘疾人士不進入政府工作，希望政府能夠平均聘用不同殘疾人士，包括：視障、聽障、智障、長期病患者、精神病康復者、肢體傷殘、輪椅人士等。

8. 強烈要求公務員事務局內部設立專門為殘疾人士進入政府工作的小組或科別！

原因：在政府電話簿裡找不到公務員事務局內部有關殘疾人士進入政府工作的小組或科別，這樣政府是莫視殘人士進入政府工作，也不關心我們殘疾人士就業。

9. 強烈要求公務員事務局設立臨時工及合約制在職殘疾人士的數據！

原因：現時政府用不人道方式聘用臨時工及合約制員工，由其是我們殘疾人士方面。政府部門只是超短暫聘用我們職殘疾人士就業，（殘疾及長期病患者就業高峰會）向公務員事務局索取臨時工及合約制在職殘疾人士的數據，公務員事務局不回應及無這方面數據提供，使我們殘疾人士大感失望！

10. 強烈要求公務員事務局和勞工處展能就業科加強溝通同合作！

原因：現時勞工處展能就業科只會介紹政府工給予我們殘疾人士，但是公務員事務局的政策不配合之下，嚴重影響我們殘疾人士進入政府工作。我們殘疾人士只得過面試，使我們更加覺得自己沒有用的心理現象出現！

11. 強烈要求勞工處展能就業科增加三名就業主任負責高學歷及高技能殘疾人士就業！

原因：現時勞工處展能就業科沒有三名就業主任負責我們高學歷及高技能殘疾人士就業，使我們努力讀書獲得大專程度以上的殘疾人士得不到理想職位，浪費政府及社會支源，使我們無法學以致用！

12. 強烈要求勞工處展能就業科增強就業配對給我們殘疾人士！

原因：現時勞工處展能就業科配對十分混亂，沒有針對個別殘疾人士的個人

能力、學歷、經驗、理想等配對工作比我們殘疾人士

13. 強烈要求勞工處展能就業科及社署設立就業基金比我們申請

14. 強烈要求公務員事務局局長鄧國威先生及勞工及福利局局長張健宗先生與（殘疾及長期病患者就業關注組）定期會面及開殘疾人士在政府就業會議！原因：鄧局長及張局長同我們殘疾人士會面及開殘疾人士在就業會議，希望鄧局長及張局長能夠正見我們殘疾人士的須要，希望可以每年開一次會議。今年完全不肯同我們殘疾人士開會及會面，局長們只是拖我們時間，也沒有心見我們，也不關心我們殘疾人士

殘疾人士及長期病患者就業關注組

趙浩霖主席

22/2/2015