

香港聖公會麥理浩夫人中心

香港特別行政區立法會 扶貧小組委員會
在就業及融入社區方面扶助少數族裔人士的措施

提交的意見書（概要）

黃金歲月的共融回憶

我們成長在六、七十年代的一群香港人，曾有這樣一份暖暖的跨種族回憶：對著我們微笑親切、操著字正腔圓廣東話，臉上卻是束著可愛小鬍子的巴裔香港皇家警察.....在入境處櫃位辛勤工作，笑容可掬的印度裔女職員.....還有在各種政府工作場所、各級公務員中，不同的南亞裔與華人同事併肩打併的光輝歲月....

中國語文讀寫要求成為融入職場障礙

然而，隨著九七回歸前後，政府全面提升了入職公務員中國語文讀寫的要求，上述跨種族的歲月似已漸成回憶；而隨著政府的牽頭，各行各業甚至教育系統亦緊隨效尤，甚而一紙英文翻譯的通告，亦時而變得可遇不可求.....

兩極化發展 易墮入了低學歷與低收入貧窮循環

在這樣的環境下，便做成了本地南亞裔社群的兩極發展：大部份家境許可的印度裔、少部份巴基斯坦裔及尼泊爾裔社群，便走進了國際教育及無需書寫中文的專業工作中。而社經情況不許可的少部份印度裔、及大部份巴基斯坦裔及尼泊爾裔社群，在面對講交中文讀寫的求職、工作、教育環境、甚至在使用公共資源上也往往錯失良機，容易墮入了低學歷與低收入的貧窮循環中....

我們的建議 --

（一）公務員事務局牽頭 責成部門重訂入職時讀寫中文水平

公務員事務局應責成統籌所有政府部門，於指定時間內提交檢討其下不同職系入職時讀寫中文水平要求的報告，並配合適當的措施，例如設立不同程度的中文讀寫要求等。（現時警務署下少年警訊，是有提供訓練非華裔投考者應付警察中文筆訓練的可喜先例，但亦實屬杯水車薪的權宜之計而已。）

而政府一旦開風氣之先，將另各大小企業逐步效尤，從而有效使少數族裔享有公平入職的機會。

（二）勞工處主動牽頭 與僱主及服務團體配對南亞裔予合適的工種

見及部份僱主願意聘請少數族裔人士，尤其是人力短缺的工種，勞工處應主動聯絡僱主、並與地區的非政府機構合作，為少數族裔人士配對合適的工作。

（三）充分利用為少數族裔人士提供的傳譯服務

另外，為少數族裔人士提供的傳譯服務未被充分利用，反映政府部門轉介及使用量較少，房屋署、勞工處、民政事務署應加以使用服務，協助少數族裔人士接觸及使用公共服務。

撰寫人：陳清華