

香港賽馬會職員團結工會

Hong Kong Jockey Club Employees Solidarity Union

通訊地址：沙田馬鞍山恆安邨恆江樓 1050 室

傳真：20635509 電郵：hkjcesu2011@gmail.com

致扶貧小組委員會：

1. 推動關注中產家庭改善政策 取消連續性合約 4.1.18 就業政府有責

香港賽馬會職員團結工會，連同會員逾 100 名，關注合約職員 180 小時及合約職員 150 小時合約工時員工，未受「4118」《僱傭條例》保障的工友及基層表達訴求，促請盡快檢討兼職合約員工制度轉為全職員工，增加社會就業，將退休年齡增長為 65 歲。

本會中產家庭職工在缺乏支援下同時面對工作的沉重壓力如家庭婦女舉著杠鈴的模型，促請政府正視中產家庭婦女「公私兩忙」的問題。要求全面落實推動僱傭政策及措施，讓在職中產家庭及勞動力得到急切的支援。

同時，本會要求政府取消「4.1.18」連續性合約規定，有助兼職或零散工全面受到《僱傭條例》保障，助於從事有關性質工作獲得基本的勞動權益。

2. 全面落實推動中產家庭支援僱傭政策及措施

政府全面落實推動中產家庭僱傭政策及措施，要求政府必須負起促進者角色，透過整合不同範疇的政策、鼓勵跨界別合作、與商界、勞工界加強溝通以推動中產家庭關注政策。

有見香港政府已經就男士有薪侍產假達成共識，本會促請政府早日完成侍產假立法及制定實際推行時間表。

本會深信，丈夫能於婦女生產期間在旁照料，必可減輕婦女在生理、心理的負擔，對於婦女日後重投社會必然有莫大的幫助。

3. 取消「4.1.18」連續性合約規定

香港賽馬會職員團結工會一直致力爭取取消「4118」連續性僱傭合約規定，以及讓兼職或零散工全面受到《僱傭條例》保障，此舉可助從事有關性質工作的中產家庭獲得基本的勞動權益。

本會希望透過以上建議能夠紓緩到現時中產家庭勞動人口因為「公私兩忙」而造成的沉重負擔，亦能夠為一些潛在的中產家庭勞動力提供誘因，鼓勵全職制增加社會就業，將退休年齡增長為 65 歲。

另中產多機會進入或返回職場，既能發揮自身的勞動價值，亦為政府解決人口問題提供另一個思考方向。

香港賽馬會職員團結工會
秘書羅穎蕙
2013年4月16日