

立法會

扶貧小組委員會

2015年5月19日

殘疾人士的貧窮

殘疾人士及長期病患者就業關注組一向關心殘疾人士及長期病患者就業，由其是殘疾人士及長期病患者好想進入政府這裡工作及找到理想工作，事實上是一種十分困難的事情。

以下是殘疾人士及長期病患者就業關注組強烈要求政府要做的事情：

1. 本組織向政府有關部門及局方提了這意見已經有兩至三年，政府都不肯回應本組織的意見，政府只當作聽不到我們殘疾人士的心聲。本組織再次提出強烈要求勞工處展能就業科增加三名就業主任負責高學歷及高技能殘疾人士就業！由勞工處展能就業科提供資料顯示2014年全年449個大專程度以上的殘疾人士，他們分別遍佈香港九龍新界各區，現時勞工處展能就業科得一名就業主任負責我們高學歷及高技能殘疾人士就業，這個就業主任現時在新界區負責449個大專程度以上的殘疾人士就業，根本不能照顧我們。現在這一些大專程度以上的殘疾人士就業都交由普通就業主任照顧我們就業，其實我們殘疾人士比一般健全人士努力十倍讀書而獲得大專程度以上畢業。我們殘疾人士十分之希望得到理想職位，但是現實上我們殘疾人士得不到工作，不要說什麼理想職位，這樣政府及社會浪費培訓資源，使我們殘疾人士無法學以致用！本組織再次強烈要求勞工處展能就業科增加三名就業主任負責高學歷及高技能殘疾人士就業！分別派到香港區、九龍區及新界區，這職位是助理勞工事務主任(展能就業科)(特別職務)。這才是真正的幫助大專程度以上畢業的殘疾求職者就業。
2. 勞工處展能就業科提供數據顯示2014年有2600個殘疾人士在這裡登記尋找工作，當中我們殘疾人士有不同學歷、不同殘疾問題及不同的技能等。現在勞工處展能就業科有三個地區擁有18個就業主任左右，平均一個就業主任負責145個殘疾人士的就業，我們當中有不同學歷、不同殘疾問題及不同的技能等。本組織也向勞工處展能就業科提出意見過張18個就業主任左右分為不同殘疾的殘疾人士來專門幫我們尋找工作，這樣這一個就業主任就可以專業化了解及幫助我們殘疾人士找工作，例如聽障朋友在現在的勞工處展能就業科尋找工作時，這個就業主任要負責不同殘疾類別的殘疾人士，當中包括有聽障在內的朋友，由於這個就業主任不是專門照顧單一類殘疾人士就業，所以這個就業主任不能專業做手語翻譯和聽障朋友溝通，不是一種特別事情。如果勞工處展能就業科接受本組織提供意見就可以解決以下問題，一個就業主任要負責一個組別殘疾人士就業可以更加專心及了解我們殘疾人士須要。正如聽障朋友來說有一個專門負責聽障朋友就業，我們會十分之開心，也感覺到有人了解我們的須要。由於這個主任專門負責聽障朋友就業政府就可以

派這位同事去龍耳及聽障人士組織專門學習有關手語翻譯和聽障朋友溝通，相比較現時一個就業主任要負責多個殘疾組別更加專業化，最後由於勞工處展能就業科有三個區來照顧不同聽障朋友，也可以在每一個區找一個就業主任負責專門照顧聽障朋友。其他殘疾組別也是這樣做法，一定有很多殘疾人士歡迎。

3. 本組織也要求勞工處展能就業科為不同殘疾人士設計一本書介紹我們大多數殘疾人士及少數殘疾人士懂得做的特別技藝比僱主和市民知道，但是勞工處展能就業科不肯接受這個寶貴意見，勞工處展能就業科話感覺是有商業成份，本組織不斷反覆思考有什麼商業成份在裡面，本組織只覺得勞工處展能就業科不想搞這本書仔來介紹我們殘障人士的不同就業技能。其實這本介紹殘疾人士有不同技能及可以做到大部分工種，只要介紹得長細說明就可以，這本書仔可以用一邊彩色圖片介紹殘疾人士利用這儀器來工作(例如:打燭機、電腦、一件設計衣裳等)，再在另一邊用文字介紹成功就業殘疾人士及學歷介紹等，也可以介紹有關行業的專業人士、老闆及殘疾人士的同事等。這樣可以加強從來未聘用過殘疾人士公司，因為這本書仔更加了解我們殘疾人士的技能及工作經驗，令僱主加深了解而聘用我們殘疾人士。
4. 本組織也要求勞工處展能就業科為低學歷低技能殘疾人士及高學歷高技能殘疾人士搞多一些不同型色的就業講座及招聘會，但工處展能就業科為工處展能就業科為高學歷高技能殘疾人士搞就業講座很少，三年左右才為我們這一班搞就業講座好像漠視我們這班高學歷高技能殘疾人士，雖然今年勞工處展能就業科為高學歷高技能殘疾人士搞就業講座，但是很多問題存在，勞工處展能就業科也不肯聽本組織見意，不論什麼講座，我們要求勞工處展能就業科有以下地方一定要加入一些元素，包括要有人際關係、認識自己、開闊視野、結交朋友等，這樣的元素欠缺一種會導致我們殘疾人士找不到工作。其實不論勞工處展能就業科找外間公司幫手搞培訓比我們殘疾人士，勞工處展能就業科也應該在講座裡面有 15 分鐘介紹它的最新資訊比我們知道，不是不負責張所有培訓內容交比外間公司去做這是合理。另一方面，勞工處展能就業科也要加入殘疾人士與殘疾人士分享的環節，因為沒有這樣殘疾人士會有一定擬惑在心中，是否外間公司及勞工處展能就業科講的一套是否對的!殘疾人士與殘疾人士分享的環節可以張一些不同類型的成功個案分享出去，包括:成功就業、成功處理人際關係、成功開闊視野、成功結交朋友等。這是勞工處展能就業科應該要做的。

趙浩霖

(殘疾人士及長期病患者就業關注組)主席

13/05/2015