

爭取殘疾人士就業配額制聯席

爭取殘疾人士就業配額制聯席(下稱聯席)由不同病科病人自助組織組成，致力倡議為病友爭取一個公平的工作機會、更完善的工作環境及就業權益。

根據聯合國《殘疾人權利公約》指出殘疾人士享有一切人權和基本自由，在一個不構成障礙的勞動力市場接受工作的就業權利。此公約已經於 08 年在香港生效，因此，香港政府是責無旁貸的。就業是每一個人體現人生價值的一部份，就如調查報告得出工資對於殘疾人士就業來說不只是維生，而是自我能力和價值的肯定。

隨著社會科技的進步和普及的接受教育，促使殘疾人士的學歷和能力已不可能與往時相比，因此，殘疾人士不在是社會中的弱勢社群，他們也應該享有被尊重、投入工作及貢獻社會的權利。儘管他們有多好的學歷或能力多高，然而香港整體的就業環境不利於殘疾人士就業，迫使殘疾人士淪為需要被照顧、被關懷、最貧困的一群。

治本方法是制訂殘疾人士就業配額制，為殘疾人士提供一個就業的機會，讓他們能夠自立並在工作中提高自我價值，在融洽互助的社會中發揮所長，為社會作出貢獻，而不是被迫接受政府的福利。再者，只有透過提供就業機會，才有改善無障礙就業環境的機會。

因此，聯席強烈要求香港特區政府：

- 一、 立即展開殘疾人士就業配額制的立法工作，並制定具體時間表；
- 二、 由政府以及公營機構(包括受資助的社福機構)帶頭增加聘用殘疾人士和長期病患者的比例；
- 三、 提高現時政府聘用 2%殘疾人士的比例提升至 4%；
- 四、 透過帶頭聘用的經驗，制定聘用殘疾人士就業所需支援的配套及工作環境的標準，讓商業機構可作參考；
- 五、 透過更具吸引力的稅務優惠和措施，以增加商界聘用殘疾人士的動機；

我們深信障礙不是與生俱來，都是後天和環境的；沒有障礙的人，只有障礙的社會。

爭取殘疾人士就業配額制聯席