

尋找同路人加入「爭取殘疾人士就業配額制聯席」

爭取殘疾人士就業配額制聯席(下稱聯席)是由一群不同病科的組織組成，著力關注殘疾人士及長期病患者就業權益。我們致力倡議為病友爭取一個公平的工作機會和更完善的工作環境。

聯合國《殘疾人權利公約》在香港已生效，指出殘疾人士享有一切人權和基本自由，在一個不構成障礙的勞動力市場接受工作的權利。就業能體現每一個人的人生價值，工資對於殘疾人士就業來說不只是維生，而是自我能力和價值的肯定。

因此，聯席強烈要求香港特區政府：

一、短期內帶頭用殘疾人士，鼓勵公共/資助機構增加聘用殘疾人士，長遠定立就業配額制

- 政府作為香港最大的僱主，首先由政府帶頭聘用；制訂政府內部政策，聘請公務員中殘疾人士的比例；建立聘用殘疾人士的文化和風氣，藉以提高私人市場聘用的信心；
- 再推動資助機構及公共機構，如教育、社福機構及醫管局，作為政府資助的機構，聘用殘疾人士責無旁貸；
- 設立中央登記制度，如由勞工處負責登記及配對，方便僱主招聘殘疾人士及想找工作的殘疾人士登記；
- 展開就業配額制的立法工作，長遠並為此制定時間表。

二、為殘疾人士和長期病患者創造合適的職位空缺

- 政府局限性投標；
- 政府公開性投標的評分標準加入聘用殘疾人士；
- 預留職位予某些職位只供殘疾人士，如升降機控制、電話客務助理、文字輸入等；
- 透過更具吸引力的稅務優惠、政府投標資格和嘉許計劃，以增加商界聘用殘疾人士的動機；
- 建議扶貧小組委員會轄下的社會創新發展基金專責小組和特別需要社群專責小組發展殘疾人士就業支援服務；
- 建議「創業展才能計劃」放寬容許個人申請(個別企業家或殘疾人士)，申請者可由有營運社企經驗的非政府組織支援，增加創業的成功機會；
- 改變現時「伙伴倡自強」計劃，以混合模式(Mixed Model)推動創立社企。例如鼓勵商營機構創立社會企業，聘用殘疾人士，並由政府提供稅務優惠及更多社企宣傳；
- 政府帶頭多向社企購買服務。

三、增加殘疾人士的就業支援

- 建議有關當局增加資源，加強社署資助的就業服務，使到培訓機構能夠為學員提供足夠而接近實際就業環境的服務，協助學員就業的支援。
- 建議推動工作環境無障礙的同時，增加公眾以及職場上同事對殘疾人士和長期病患者的認識，而不只從硬件方面着手，也由軟件配套方面改善對殘疾人士和長期病患者的誤解，增加他們就業的機會。
- 加強對殘疾人士入職前及入職後的支援工作。

我們深信障礙不是與生俱來，都是後天和環境的；沒有障礙的人，只有障礙的社會。為此，動員所有病人自助組織加入聯席，表達殘疾朋友就業的問題，推動政策改變。

加入聯席及查詢：

秘書處：2794 3010

電郵：cip.mwgc@gmail.com

Facebook：爭取殘疾人士就業配額制聯席 或掃描 QR code

