



中華人民共和國香港特別行政區政府總部食物及衛生局
Food and Health Bureau, Government Secretariat
The Government of the Hong Kong Special Administrative Region
The People's Republic of China

本函檔號 Our ref.: FHB/H/1/5 Pt.126
來函檔號 Your ref.:

電話號碼 Tel. No.: (852) 3509 8929
傳真號碼 Fax No.: (852) 2840 0467

香港中區
立法會道1號
立法會綜合大樓
衛生事務委員會
總議會秘書
黃麗菁女士

黃女士：

有關私家醫院發展和營運事宜的補充資料

因應衛生事務委員會於二零一二年十二月十八日召開的特別會議上提出的要求，我們現提供下列補充資料，回應有關私家醫院發展和營運的(a)、(b)及(d)部分查詢。

(a) 參考公立醫院的有關要求，估算一所設有300張病床的私家醫院所需的醫護人手。

政府回應：

就公立醫院的情況而言，人手要求除了受病床數目影響外，亦因應醫院提供的專科及服務種類而有所不同。舉例來說，療養及復康病床的人手需求一般比急症病床為低。一般而言，一所有300張住院病床及提供24小時急症服務的主要急症公立醫院，大概需要90至96名醫生（包括專科醫生及實習醫生），以及315至330名護士。

(b) 就「不得分發醫院的利潤／盈餘，並把該等利潤／盈餘再投資於改善和擴建醫院設施」的地契條款，回應有關的私家醫院有否遵從。

政府回應：

衛生署已加強監管私家醫院遵從地契條款的情況，包括自2010年起要求獲政府以私人協約方式批地，而批地條件有財務規定的私家醫院提交核數師報告和相關的財政資料(作為處理私家醫院的年度續牌申請的一部分)。衛生署正聯同地政總署跟進審計署關注的問題，包括若干私家醫院有否完全遵從相關的地契條款。

(d) 評估醫院管理局過去五年就改善員工的留存比率和屬下醫護人員的流動率的措施的成效。

政府回應：

醫院管理局(醫管局)在過去數年已投放額外資源應付人手需要。除了為應付服務需求增加而招聘額外醫護人員外，醫管局亦不斷致力加強員工的專業培訓，為他們提供更佳的工作環境、晉升機會和薪酬待遇，以吸引和挽留人才。

醫管局挽留醫生的主要措施包括：

- 增設醫生晉升職位；
- 因應醫生工作量和駐院候召的情況，增加定額津貼；
- 透過設立企業獎學金，資助醫生到海外接受訓練，並提供中央撥款設立的駐院醫生職位，以便進行專科輪流交替訓練；
- 引入劃一的兼職合約員工薪酬福利條件，以便利聘請兼職醫生；
- 透過有限度執業註冊形式聘請非本地醫生，以補足本地招聘工作，以及
- 加強文職人員為前線醫生提供的非臨床支援。

醫管局挽留護士的主要措施包括：

- 增設護士晉升職位，以增加資深護士的晉升機會；
- 在醫管局轄下的護士學校為註冊護士學生及登記護士學生提供培訓；
- 為擬考取註冊護士資格的登記護士提供事業發展的支援；
- 為剛畢業的護士在臨床指導方面提供更多支援；
- 以及
- 增設海外培訓獎學金。

醫管局的醫生及護士過去五年的流失率如下：

	流失率				
	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13
醫生	5.0%	4.4%	5.2%	4.8%	4.8%
護士	4.7%	4.1%	5.3%	5.3%	5.1%

醫管局會繼續密切留意人手情況，並會為繼續吸引、挽留及鼓勵醫護人員採取適當措施。

食物及衛生局局長

(李湘原



代行)

二零一三年三月廿七日