



FADWU 屬會包括不同國籍的本地家務助理和外籍：香港家務助理總工會、印尼移工工會、泰國移工工會、香港尼泊爾家務工工會、菲律賓家務工工會、海外家務工工會、菲律賓移工工會 FADWU includes LOCAL and MIGRANT domestic workers with different nationalities: Hong Kong Domestic Workers General Union, Indonesian Migrant Workers Union, Thai Migrant Workers Union, Union of Nepalese Domestic Workers in Hong Kong, Filipino Domestic Workers General Union, Overseas Domestic Workers Union, Filipino Migrant Workers Union.

違法超收中介費用，僱傭雙方同受欺壓

就外籍家務工的中介費問題之意見書

背景

在香港，外籍家務工人數近三十萬，根據香港統計年刊 2012，當中以來自菲律賓和印尼的工人為主(菲律賓籍 144 553 人，印尼 148 153 人)。在轉介至香港工作的過程中，她們需要透過中介公司尋找僱主，雙邊的中介公司(職業介紹所)往往透過巨額中介費用牟取暴利，違法超收中介費用的情況非常嚴重，是外籍家務工普遍面對的問題。

其實，外籍家務工並非超收中介費用的唯一受害人，不少僱主因為收費缺乏透明度，支付了高昂的費用。結果只有中介公司得益，僱傭雙方均受欺壓。

然而，由於種種原因，政府並無正視這些事件的嚴重性，任由中介公司非法牟利。

相關法例／條約

《僱傭條例》第 XII 部《職業介紹所條例》(附屬法例)：「職業介紹所從一名求職者收取的最高介紹費不可超過其成功覓得的工作的首月工資的 10%。」(附件 1)

「國際勞工組織 (ILO)」第 189 號公約(C189) (附件 2)，提出對於家務工的保障，包括規管私人中介公司、調查相關申訴，並禁止剋扣家務工工資支付中介費用。

然而，在港外籍家務工所支付的中介費用往往遠超其工資的一成(即\$394)，違反香港法例之餘，更令她們被剋扣長達半年的工資來支付鉅額費用。

違法的中介費用

菲律賓及印尼的法例規定到國外工作的家務工必須透過當地招募公司與工作國中介公司代辦簽證及等待僱用。此舉令中介公司用不同方法迫使外籍家務工接受苛刻的中介費用，包括與貸款商勾結，迫使她們以貸款支付費用。部份家務工在出國工作前已被逼借下巨款，但仍有為數不少的家務工是來港後被中介公司帶到貸款商借款以支付中介費用的。以下略述不同國籍家務工面對的相關問題。

菲律賓籍家務工之情況

雖然菲國政府於 2012 年 8 月已簽訂國際勞工組織 (ILO) 的 C189 條約，開始實行「零中介費」、「零實習費」的措施，但港、菲兩邊的中介公司仍然用不同手法收取菲籍家務工的中介費用。

根據菲律賓進步勞工聯盟(APL)及進步工人聯盟(PLU-HK)在 2012 年 11 月至 12 月訪問了大約 1500 菲籍家務工的調查，菲律賓籍家務工在香港平均需要支付中介費達港幣 15,378 元(接近外傭四個月的工資)。90%的受訪者支付的中介費遠超香港法例之規定(即首月工資一成)。超過三分

之二(68%)都有借貸(銀行、財務公司、朋友/親人或中介公司)以支付中介公司收取的費用。這些中介公司受取的費用，同時違反了香港及菲律賓的法例。

印尼籍家務工之情況

印尼家務工工會(IMWU)2012年進行的一個訪問989名印籍家務工的調查發現78%的受訪者必須支付21000元的中介費。印尼政府設中介費上限15000元，香港亦規定最高中介費不可超過首月工資10%，但中介公司仍然違法超收。

為迫使工人支付中介費，中介公司會沒收工人的重要證件，使工人無法申訴，有如此經歷的受訪達73.8%。

泰籍家務工之情況

雖然泰國法例容許泰籍家務工可無需經中介接受外國僱主的聘用，但須由在港親屬簽署文件方可受聘。否則她們同樣需要經中介公司轉介方能受聘，支付本港的中介公司的費用由\$5000至\$6000不等。超收中介費問題同樣嚴重。

僱傭同受中介剝削

有僱主被誤導，以為外傭因中介費而得益，與事實不符。外籍家務工不論在本國及來港後都需要支付費用，由數個月至十數個月的工資不等。中介公司的收入原本已豐厚，卻依然收取僱主\$3000至\$8000，甚至過萬的中介費用。所以，外傭及外傭僱主都受中介公司超收費用之苦。

要求政府嚴懲中介公司

外籍家務工遭受中介公司剝削，違法超收中介費用，有時更被扣起證件、支付費用後不獲發收據等，令外籍家務工難以申訴。另一方面，不少中介公司會主動勸說資歷淺的外籍家務工接受低於規定最低工資水平下的薪金。這同樣是違法行為，卻不為政府所重視。我們促請政府對中介公司的違法行為開展調查，嚴厲執法打擊不法商人。

同時，勞工處應加強對私人中介公司的巡察，以糾正不法行為的歪風；並對有需要的外籍家務工提供適切的協助。

要求

家務工中介公司乘著政府執法不嚴之機，剋扣外籍家務工工資，牟取暴利。我們促請政府：

- 1) 勞工處加強巡查及執法，懲處收取超過10%中介費上限的中介公司；
- 2) 為外傭提供足夠協助，幫助她們向勞工處申訴中介公司超收中介費問題。
- 3) 向家務工輸出國反映相關問題。

香港亞洲家務工工會聯會

章：	57A	《職業介紹所規例》	憲報編號	版本日期
----	-----	-----------	------	------

		賦權條文		30/06/1997
--	--	------	--	------------

(第57章第62條)

[1974年1月1日]

(本為1973年第101號法律公告)

條：	1	引稱		30/06/1997
----	---	----	--	------------

本規例可引稱為《職業介紹所規例》。

條：	2	有關發牌或牌照續期的申請		30/06/1997
----	---	--------------	--	------------

(1) 根據本條例第52條提出的發牌或牌照續期申請—

(a) 須按處長決定的格式以書面提出；

(b) 須指明—

(i) (由1992年第159號法律公告廢除)

(ii) 職業介紹所的營業地點或擬營業地點；

(iii) 經處長要求而向其提供的有關申請人及職業介紹所的其他詳情；及

(c) 須在處長決定的地點及辦公時間內呈交處長。

(2) 有關發牌的申請書，須連同申請人的兩幀相同近照，在該申請人擬開始營業的最少一個月前呈交處長。

(3) 有關牌照續期的申請書，須在牌照有效期屆滿的最少兩個月前呈交處長。

條：	3	牌照費		30/06/1997
----	---	-----	--	------------

(1) 根據本條例第52條發出或續期的牌照，須繳付附表5指明的費用。(1992年第379號法律公告)

(2) 根據第(1)款已付費用的牌照如遭處長撤銷，政府亦無須將該費用退回。(1992年第379號法律公告)

條：	4	(由1992年第159號法律公告廢除)		30/06/1997
----	---	---------------------	--	------------

條：	5	(由1992年第159號法律公告廢除)		30/06/1997
----	---	---------------------	--	------------

條：	6	牌照的禁止使用		30/06/1997
----	---	---------	--	------------

(1) 除持牌人外，任何人不得直接或間接使用或利用牌照。

(2) 持牌人不得將其牌照借給或轉讓他人。

條：	7	持牌人爲公司	30/06/1997
----	---	--------	------------

(1) 獲發牌公司，須以書面通知處長該公司所委以經辦、管理或協助管理與牌照有關的職業介紹所的人士的姓名。

(2) 獲發牌公司，如其職業介紹所的管理階層有任何變動時，須於作出該項變動後14天內，將有關變動的全部詳情以書面通知處長。

條：	8	職業介紹所停業通知書	30/06/1997
----	---	------------	------------

- (1) 當一間職業介紹所停止經辦時，持牌人須在7天內—
- (a) 以書面通知處長該職業介紹所已停止經辦；及
 - (b) 將其牌照交回處長。
- (2) 處長在接獲第(1)款所指的通知書及牌照後，須將該牌照取消。

條：	9	職業介紹所更改營業地點的通知書	30/06/1997
----	---	-----------------	------------

- (1) 持牌人如欲更改其職業介紹所的營業地點，須於更改前不少於14天—
- (a) 以書面通知處長有關該項更改的全部詳情；及
 - (b) 將其牌照呈交處長。
- (2) 處長在接獲第(1)款所指的通知書及牌照後，須—
- (a) 在牌照上加註該職業介紹所地址的更改；及
 - (b) 將牌照發還持牌人。

條：	10	費用及佣金最高限額	30/06/1997
----	----	-----------	------------

- (1) (由1992年第159號法律公告廢除)
- (2) 持牌人就關乎任何人的僱傭而可收取的佣金最高限額，爲附表2第II部所列出者。
- (3) 持牌人須安排將附表2第II部以中英文並列，無論何時均展示於其職業介紹所營業地點的顯眼處。(1992年第159號法律公告)

條：	11	(由1992年第159號法律公告廢除)	30/06/1997
----	----	---------------------	------------

條：	12	(由1992年第159號法律公告廢除)	30/06/1997
----	----	---------------------	------------

條：	13	豁免的申請	30/06/1997
----	----	-------	------------

豁免職業介紹所受本條例第XII部規限的申請—

- (a) 須按處長決定的格式以書面提出；
- (b) 須指明—
 - (i) 職業介紹所的營業地點或擬營業地點；及
 - (ii) 經處長要求向其提供的有關申請人及職業介紹所的其他詳情；及
- (c) 須在處長決定的地點及辦公時間內呈交處長。

條：	14	(由1992年第159號法律公告廢除)	30/06/1997
----	----	---------------------	------------

條：	15	第6、7、8及9條對於豁免證明書持有人的適用範圍	30/06/1997
----	----	--------------------------	------------

第6、7、8及9條須適用於獲處長根據本條例第54條准予豁免的人，猶如在本規例內— (1992年第159號法律公告)

- (a) 凡提述牌照時，即提述豁免證明書一樣；
- (b) 凡提述持牌人時，即提述豁免證明書持有人一樣；及
- (c) 凡提述持牌職業介紹所時，即提述根據本條例第54條獲豁免的職業介紹所一樣。

條：	16	公布詳情的規定	30/06/1997
----	----	---------	------------

處長須最少每年一次在憲報刊登—

- (a) 獲發給牌照或豁免證明書的人的姓名；
- (b) 所有遭處長撤銷或拒絕續期的牌照詳情；及
- (c) 處長決定的其他詳情。

條：	17	罪行	30/06/1997
----	----	----	------------

(1) 任何持牌人，如違反第10(3)條的規定，即屬犯罪，一經定罪，可處第3級罰款。 (1992年第159號法律公告)

(2) 任何人如違反第6(1)或(2)條的規定，即屬犯罪，一經定罪，可處第3級罰款。

(3) 任何持牌人，如違反第7(1)或(2)、8(1)或9(1)條的規定，即屬犯罪，一經定罪，可處第3級罰款。

(1988年第24號第3條；1995年第103號第27條)

附表：	1	(由1992年第159號法律公告廢除)	30/06/1997
-----	---	---------------------	------------

附表：	2		30/06/1997
-----	---	--	------------

[第10條]

第I部

(由1992年第159號法律公告廢除)

第II部

職業介紹所可收取的佣金最高限額

職業介紹所可收取的佣金最高限額如下—

- (a) 凡向職業介紹所申請職業、工作或有關其服務的合約或聘用的人，其所須繳付的款額不得超過其獲職業介紹所安排就業後第一個月工資的百分之十；
- (b) (由1992年第159號法律公告廢除)

(1992年第159號法律公告)

附表：	3	(由1992年第159號法律公告廢除)		30/06/1997
-----	---	---------------------	--	------------

附表：	4	(由1992年第159號法律公告廢除)		30/06/1997
-----	---	---------------------	--	------------

附表：	5	費用	L.N. 576 of 1997	17/01/1998
-----	---	----	------------------	------------

[第3條]

項	詳情	費用 \$
1.	牌照的發出	2000
2.	牌照的續期	2000
3.	牌照複本的發出	385

(1992年第379號法律公告；1993年第439號法律公告；1994年第542號法律公告；1996年第509號法律公告；1997年第576號法律公告)

国际劳工大会

第 189 号公约

关于家庭工人体面劳动的公约

国际劳工组织大会，

经国际劳工局理事会召集，于 2011 年 6 月 1 日举行了其第 100 届会议，并

考虑到国际劳工组织承诺通过实现《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》和《国际劳工组织关于实现公平全球化的社会正义宣言》的目标而促进所有人的体面劳动，并

承认家庭工人对于全球经济做出的重大贡献，这包括为有家庭责任的男女工人增加了有酬的就业机会，扩大了对老龄人口、儿童以及残疾人的关怀范围，和在国家内部以及在国家之间大量的收入转移给付，并

考虑到家庭工作仍未受到重视且是隐形的，并主要是由妇女和女孩来承担，她们当中的大多数都是移民或是处境不利社区的成员，因而她们在就业和工作条件方面特别易受歧视，并易于遭受人权方面的其它虐待；并

还考虑到，发展中国家历史上正规就业机会甚少，家庭工人仍在本国劳动力中占有相当大的比例，并仍属于最边缘化的群体，并

忆及，除另有规定外，国际劳工公约和建议书适用于所有工人，包括家庭工人，并

注意到下列文书对于家庭工人的特殊相关性：1949 年移民就业公约(修订本)(第 97 号)，1975 年移民工人(补充规定)公约(第 143 号)，1981 年有家庭责任工人公约(第 156 号)，1997 年私营职业介绍所公约(第 181 号)，

2006 年雇佣关系建议书(第 198 号)以及国际劳工组织有关劳务移民的多边框架文书：采取依据权利的方法处理劳务移民的非约束性原则和指导方针(2006)，并

承认家庭工作是在特殊条件下进行，因而最好用专门适用于家庭工人的标准来补充一般性的标准，以使家庭工人能充分享有其权利，并

忆及其它相关的国际文书，例如世界人权宣言、公民权利和政治权利国际公约、经济、社会和文化权利国际公约、消除一切形式种族歧视国际公约、消除对妇女一切形式歧视公约、联合国反跨国有组织犯罪公约和特别是其有关预防、镇压及惩办贩运人口，尤其是妇女和儿童议定书，以及打击陆、海空偷运移民议定书、关于儿童权利公约和保护所有迁徙工人及其家庭成员权利公约，并

决定就家庭工人的体面劳动——本届会议议程的第四项——通过若干建议，并

决定这些建议须采用国际公约的形态；

于 2011 年 6 月 16 日通过以下公约，引用时可称之为 2011 年家庭工人公约。

第 1 条

就本公约而言：

- (a) “家庭工作”一词系指在或为一个住户或几个住户从事的工作；
- (b) “家庭工人”一词系指在一种雇佣关系范围内从事家庭工作的任何人，男性或女性；
- (c) 仅偶尔或零星地，而并非在职业基础上从事家庭工作的人员不是家庭工人。

第 2 条

1. 本公约适用于所有家庭工人。

2. 批准本公约的成员国，经与最具代表性的雇主组织和工人组织，和与代表家庭工人的组织和那些代表家庭工人雇主的组织(如果存在)磋商，可将下列人员全部或部分地排除在公约的适用范围之外：

- (a) 已另外为其规定了至少同等保护的工人类别；
- (b) 可能会产生实质性特殊问题的有限工人类别。

3. 利用前段规定所提供的可能性的各成员国，须在其根据《国际劳工组织章程》第 22 条的规定提交的第一份履约报告中，指出被如此排除在外的任何特殊工人类别以及做出如此排除的理由，并在随后的报告中说明为了将本公约的实施范围扩大到有关工人可能已采取的任何措施。

第 3 条

1. 各成员国须采取措施，确保有效地促进和保护本公约规定的所有家庭工人的人权。

2. 各成员国须采取本公约中陈述的针对家庭工人的措施，以便尊重、促进并实现工作中基本原则和权利，即：

- (a) 结社自由和有效承认集体谈判权利；
- (b) 消除一切形式的强迫或强制性劳动；
- (c) 有效地废除童工劳动；和
- (d) 消除就业和职业歧视。

3. 成员国在采取措施以确保家庭工人和家庭工人的雇主享有结社自由和有效承认集体谈判权利的过程中，须保护家庭工人和家庭工人的雇主建立并按照有关组织的规则，加入他们自行选择的组织、联合会和总联合会的权利。

第 4 条

1. 各成员国须为家庭工人确定与 1973 年最低年龄公约(第 138 号), 和 1999 年最恶劣形式的童工劳动公约(第 182 号)的规定相一致的最低年龄, 并不得低于国家法律和法规为一般工人规定的最低年龄。

2. 各成员国须采取措施, 以确保 18 岁以下和高于最低就业年龄的家庭工人所从事的家庭工作不会剥夺他们接受义务教育, 或妨碍他们参加进修或职业培训的机会。

第 5 条

各成员国须采取措施以确保家庭工人享有有效保护, 免遭所有形式的虐待、骚扰和暴力。

第 6 条

各成员国须采取措施, 确保家庭工人同其他一般工人一样, 享有公平的就业待遇和体面的工作条件, 如果他们住在住户家中, 则享有尊重其隐私的体面生活条件。

第 7 条

各成员国须采取措施, 以确保家庭工人能以适宜、可核实和易于理解的方式, 最好在凡可行时, 通过按照国家法律、法规或集体协议草拟的书面合同获得有关其就业待遇和条件的信息, 特别是:

- (a) 雇主和工人的姓名和住址;
- (b) 通常的工作场所或多个工作场所的地址;
- (c) 起始日, 及凡合同只规定一个具体时间段时, 合同的期限;
- (d) 将要从事的工作种类;
- (e) 报酬、计算方法和支付期限;

- (f) 正常工作时间；
- (g) 带薪年休假，及每日和每周休息时间；
- (h) 如果可行，提供膳宿；
- (i) 如果可行，考察期或试用期；
- (j) 如果可行，遣返的条件；和
- (k) 有关终止就业的待遇和条件，包括由家庭工人或雇主提出通知的任何期限。

第 8 条

1. 国家法律和法规须要求，在一个国家受聘而到另一个国家从事家庭工作的移民家庭工人，为了从事供职的或合同中规定的家庭工作，在跨出国界之前应拿到一份第 7 条中所提及的就业待遇和条件的书面合同，且该书面合同可在从事工作的国家加以执行。

2. 前段不适用于根据双边、地区或多边协议，或在地区经济一体化领域框架内，为了就业目的可自由流动的那些工人。

3. 成员国须采取措施相互合作，以确保对移民家庭工人有效实施本公约条款。

4. 每个成员国须通过法律、法规或其它措施，具体规定遣返条件，根据这些条件，移民家庭工人在应聘的就业合同终止或到期时享有遣返权。

第 9 条

各成员国须采取措施以确保家庭工人：

- (a) 可就是否在住户家中居住自行与其雇主或潜在雇主达成协议；
- (b) 在每日和每周休息或者休年假期间，在住户家中居住的家庭工人并非一定得留在住户家中或与住户成员呆在一起；

(c) 有权保留他们自己的旅行和身份证件。

第 10 条

1. 考虑到家庭工作的特殊性，各成员国须根据国家法律、法规或集体协议采取措施，确保家庭工人在正常工作时间、加班补贴、每日和每周休息时间以及带薪年假方面享有与一般工人的同等待遇。

2. 每周须至少连续休息 24 小时。

3. 凡家庭工人不能随意自由支配他们的时间并需在住户家中随时听候可能的工作安排这一时间段应被视为工作时间，具体程度则由国家法律或法规、集体协议或符合国家惯例的任何其他措施来确定。

第 11 条

各成员国须采取措施，在存在有最低工资制度保障的情况下确保家庭工人享有最低工资保障，而且应在没有基于性别歧视的情况下确定报酬。

第 12 条

1. 家庭工人的报酬须以现金形式定期直接付给本人，至少每月一次。除非国家法律法规或集体协议另有规定，在征得有关工人同意后，可通过银行转账、银行支票、邮政支票、汇款单或其它合法的货币支付方式支付报酬。

2. 国家法律、法规、集体协议或仲裁判决书或许可就家庭工人报酬中以实物形式支付的限定比例作出规定，其条件不应低于普遍适用于其他工人类别，但要采取措施确保此类实物支付得到工人的同意并与个人用途相适宜，且有益于工人，以及对之赋予的货币价值既公平又合理。

第 13 条

1. 每名家庭工人都有权享有安全和健康的工作环境。各成员国须根据本国的法律和实践，在适当考虑家庭工作的具体特点的情况下采取有效措施，以确保家庭工人的职业安全与卫生。

2. 可在与最具代表性的雇主组织和工人组织，以及与代表家庭工人的组织和代表家庭工人雇主的组织(如果存在)进行磋商之后，逐步落实前段中提到的措施。

第 14 条

1. 各成员国须根据本国的法律和法规，在适当考虑家庭工作的具体特点的情况下采取适当措施，确保家庭工人在包括生育保护在内的社会保障保护方面享有的条件不低于适用于一般工人的那些条件。

2. 可在与最具代表性的雇主组织和工人组织，以及与代表家庭工人的组织和代表家庭工人雇主的组织(如果存在)进行磋商之后，逐步落实前段中提到的措施。

第 15 条

1. 为了有效保护包括移民家庭工人在内的，由私营职业介绍所招聘和安置的移民家庭工人免遭虐待性作法，各成员国须：

- (a) 根据本国法律、法规和实践确定管理私营职业介绍所招聘或安置家庭工人的运营的条件。
- (b) 确保存在有适当的机构和程序，就针对私营职业介绍所与家庭工人有关的活动方面所提出的控诉、声称的虐待行为和欺诈作法开展调查。
- (c) 在其管辖范围内，视情况与其它成员国合作，采取一切必要的和适当措施，在其本国领土内为由私营职业介绍所招聘或安置的家庭工人提供适当的保护，使其免遭虐待。这些措施须包括具体规定私营职业介绍所和住户在家庭工人问题上各自所承担义务的法律或法规并做出处罚规定，包括禁止那些私营职业介绍所涉足欺诈作法和虐待行为。

- (d) 凡家庭工人是在一个国家受聘而到另一个国家工作，考虑订立双边、地区或多边协议，以防止在招聘、安置和就业中发生虐待和欺诈行为。
- (e) 采取措施，确保由私营职业介绍所收缴的费用不得从家庭工人的报酬中扣除。

2. 在实施本条各项规定过程中，各成员国须与最具代表性的雇主组织和工人组织，以及与代表家庭工人的组织和那些代表家庭工人雇主的组织(如果存在)进行磋商。

第 16 条

各成员国须根据本国法律、法规与实践采取措施，确保所有家庭工人或是由他们本人或是通过一名代表，按照不低于其他工人可普遍获得的条件，有效地利用法院、法庭或其它解决争端的机制。

第 17 条

1. 各成员国须建立有效和可利用的控诉机制和手段,确保遵守旨在保护家庭工人的国家法律和法规。

2. 各成员国须根据本国的法律和法规，在适当考虑家庭工作的具体特点的情况下，制定和落实针对劳动监察、执法和处罚措施。

3. 在尽可能与国家法律和法规保持一致的情况下，这种措施须具体规定，在适当尊重隐私的情况下可准许进入住户房屋应满足的条件。

第 18 条

各成员国须经与最具代表性的雇主组织和工人组织进行磋商，通过法律和法规，以及通过集体协议或符合本国实践的补充措施，通过扩大或调整现行措施以覆盖家庭工人，或视情况通过制定针对他们的具体措施，落实本公约的各项条款。

第 19 条

本公约不影响根据其它国际劳工公约对家庭工人适用的更为有利的条款。

第 20 条

本公约的正式批准书须送请国际劳工局局长登记。

第 21 条

1. 本公约应仅对其批准书已经局长登记的国际劳工组织成员国有约束力。
2. 本公约须自两个成员国的批准书已经局长登记之日起 12 个月后生效。
3. 此后，对于任何成员国，本公约须自其批准书已经登记之日起 12 个月生效。

第 22 条

1. 凡批准本公约的成员国，自本公约初次生效之日起满 10 年后可向国际劳工局局长通知退出，并请其登记。此项退出须自登记之日起一年后生效。
2. 凡批准本公约的成员国，在前款所述 10 年期满后的 1 年内未行使本条所规定的解约权利者，即须再遵守 10 年，此后每当 10 年期满，可依本条的规定退出本公约。

第 23 条

1. 国际劳工局局长须将各成员国所交送的所有批准书和退出书的登记情况通报全体成员国。
2. 在将第二份批准书的登记情况通报全体成员国时，局长须提请各成员国注意本公约开始生效的日期。

第 24 条

国际劳工局局长须将所登记的所有批准书和退出书的详细情况，按照《联合国宪章》第 102 条的规定，送请联合国秘书长进行登记。

第 25 条

国际劳工局理事会须在其认为可能必要时，将本公约的实施情况向大会提出报告，并审查是否最好将公约的全部或部分修订问题列入大会议程。

第 26 条

1. 如大会通过一项新公约对本公约作全部或部分修订，除新公约另有规定外，则：

- (a) 如果新修订公约生效并在其生效之时，则成员国对于新修订公约的批准，依法应构成对本公约的立即退出，而不需遵照上述第 22 条的规定；
- (b) 自新修订公约生效之日起，本公约须即停止接受成员国的批准。

2. 在任何情况下，对于已批准本公约而未批准修订公约的成员国，本公约以其实际形式和内容仍对其有效。

第 27 条

本公约的英文本和法文本同等为准。