



香港環保、物流及清潔從業員協會

H.K. Environmental Services, Logistics & Cleaning Employees Association

致 立法會人力事務委員會：

本會香港環保物流及清潔從業員協會(下稱工會)就法定「最低工資」能夠立法，表示歡迎及支持，法定「最低工資」立法幫助及保障基層生計，保障了社會上一群弱勢工友生活，但法定「最低工資」實施一年多，因社會環境變化，通脹問題、物價上升及租金高企等等問題，影響及加重工友負擔，法定「最低工資」對低收入人士生活改善有限，因此要將法定「最低工資」每小時金額要增加，以確保障工人收入及生存空間。

我們的清潔工友每日工作 8 至 10 時，議價能力不高，因此收入偏低，薪金亦一直未能追貼市場水平。清潔行業是一個厭惡性行業，長期接觸垃圾和細菌，感染及患病機會極大，但為何他們的薪酬會這麼低呢？是香港社會存在的問題，是政府必須加強重視，解決問題。

根據了解，大部份清潔從業員為減少交通費支出，都會選擇同區工作，與及帶備飯盒上班，減少外出用膳之額外開支；面對工作環境差，甚至受到上級的欺壓，亦都只會啞忍，目的是為了有工作才有生活。在文明大都會仍存在這些問題，政府不能坐視不理，應伸出援手，保障從業員有合情合理工作及收入。

法定「最低工資」的實施情況，除初期對勞資雙方帶來不少爭議外，在實施後，基層僱員的收入有一定保障、勞動市場沒有出現大型失業潮，反之失業率創新低，營商環境亦不見有太大變化或因「最低工資」而引起的結業潮；通脹不是法定「最低工資」的實施而有所影響的，政府亦認同的，可見最低工資實施初見成效，保障基層僱員基本權益。

我們要求：

1. 法定「最低工資」金額每小時 33 元；保障基層生活水平；
2. 法定「最低工資」每年要檢討一次；考慮通脹幅度作出調整；
3. 政府要監察法定「最低工資」實施情況；保障條件確切實施。



香港環保物流及清潔從業員協會

2012 年 11 月 20 日