

香港賽馬會職員團結工會

Hong Kong Jockey Club Employees Solidarity Union

通訊地址：沙田馬鞍山恆安邨恆江樓 1050 室
電話：90382399 電郵 E-mail：hkjcesu2011@gmail.com

致：香港特別行政區
立法局議員
人力事務委員會

香港賽馬會職員團結工會批評賽馬會濫用合約製指同工不同酬

《一群來自賽馬會合約兼職員工投訴》

香港賽馬會現時聘用全職工，兼職合約工，當中逾有連續服務年資 24 年或以上，

工會代表，出信在立法會質疑，賽馬會濫用「418 製」，以兼職工取代本由全職工作改由兼職員工負責，造成同工不同酬的情況，促請當局檢討製度，將合資格的兼職員工「轉正」為全職員工。

1988 年還有全職清潔員工職位，至來年數字有多少，則由各部門視乎服務和資源需要去決定後。取消全職清潔職位，賽馬會原本因應人手長期需要才招聘兼職工，但現時 30% 兼職合約工持續服務最長有 24 年 GPE 最近 5 年 CPE 或以上，反映有關職位確實有長期服務需要人手。

工會認為，賽馬會應把長期以「418」員工條件聘用的職位變為全職職位，並優先考慮聘任現有的 GPE、CPE 兼職合員工「轉正」為全職員工，並確保所有兼職「418」員工職位，在重編的過程中不會流失。免被兼職 180 合約員工指製造「418」及同工不同酬，

工會關注，賽馬會的兼職合約工和全職「同工不同酬」，兼職合約的工時連加班上限都是 192 小時，兼職合約員工的退休保障亦遠較全職制差。兼職合約工不僅月薪低，而且沒有津貼和醫療福利，勞工大假全職 8 個小時，而兼職合約大假 7 個小時，另全職有假日，公象假賽事津貼，而兼職合約被剝削制度取消。工會表示，現時兼職合約工占全職員工人數的一半，並有上升趨勢，他們同樣要前線工作亦有訓練和考核才能入職，但卻沒有全職薪金福利，導致長期人手不足及人才流失。

工會批評，賽馬會濫用兼職「418」，是「帶頭剝削員工」，破壞賽馬會形象，在現時情況下，馬會大部份兼職員工皆沒有醫療保障，

香港賽馬會為香港政府外，全港最大顧主之一（特別是兼職員工），而且是表面

是非謀利慈善機構，但實際上未能盡良好顧主之責，照顧員工。例如利用「418」法例的灰色地方逃避對兼職員工的責任，

本會現時手上亦有數宗有關的訴仲，其中有勝訴的例子可惜，事實上，馬會有大量兼職員工的實際工作時數和全職員工一樣，只是在馬會的“安排”下，成為兼職員工。

一群兼職合約工希望各立法局議員替員工爭取有合理醫療保障，例如醫療津貼或其他醫療福利。

《希望成立由勞資雙方組成的評議會》

本會希望可以和其他行業一樣，成立由勞資雙方組成的評議會，每當資方推行新政策時，均有途徑和各工會代表的勞方相討，在保障員工利益的同時，能促進勞資關係，更可以令資方的政策在顧及員工利益下順利推行，達至雙贏局面。

希望各立法局議員能領工會向馬會提出和應加柏先生會面，令工會能和應加柏先生討論成立評議會，促進雙方利益。不但無助解決香港就業問題，還令賽馬會內部出現矛盾，導致服務質素下降。

促請賽馬會盡快檢討兼職 180 合約員工製度，將 180 小時合資格兼職員工「轉正」為全職員工。增加社會就業，將退休年齡增長為 65 歲，

現求助一群香港賽馬會兼職員工投訴求助，希望各位香港特別行區立法局議員，人力事務委員，本著為民服務的宗旨，本會作出下列請求：
關注香港勞工界受不良僱主打壓岐視工會情形，向有關公司反映現在情形，並支持受壓岐視工會的合理合法運作，

誠請香港特別行政區立法局議員，人力事務委員，協助香港賽馬會職員團結工會之運作，對無理打壓岐視工會作出協助，為勞工意進爭取合理對話及爭除醫療福利，全職合理工時工資，取消(418 制度)，工會行政事宜的談判權，對無理打壓岐視工會作出協助，

謹此回覆工會地址：香港新界沙田馬鞍山恆安邨恆江樓 1050 室

電話：90382399 鄧玉蓮小姐

香港賽馬會職員團結工會

理事：鄧玉蓮

(秘書：羅穎蕙代行)

2013 年 1 月 29 日

員工狂數馬會剝削十宗罪

香港賽馬會被指犯下剝削員工十宗罪，香港賽馬會職員團結工會指出，部分兼職員工即使工時與全職員工無異，但馬會仍以兼職名義聘用，拒絕給予他們醫療等員工福利。馬會更削減員工半小時的休息時間，以清潔工或其他職員頂替保安員的工作等。工會批評馬會剝削員工，要求資方最遲於下月十一日，即馬季開鑼前交代，否則不排除發起罷工行動。

下周開會醞釀罷工

協助員工的立法會議員黃成智指出，馬會有部分員工為合約兼職工及兼職員工，前者部分每月工時逾一百八十小時，後者亦大多工作一百小時以上，工時與全職員工無異，但馬會逃避給予他們享有全職員工的醫療保險等福利。九六年起馬會更將電話投注中心員工的休息時間，由每三小時休息三十分鐘，改為每四小時才可享休息時間，令每天工作約六、七小時的員工，減少了一節休息機會。

黃成智稱，接獲的投訴更指有投注站在保安員用膳時，以清潔工或其他員工暫代看守職務。馬會其餘「罪行」包括工作環境惡劣、合約員工因病或工傷請假，員工需為拖欠的工時「補鐘」、及將客戶的投訴轉嫁予前線員工獨力處理等。

他批評馬會以慈善名義掩蓋其剝削員工的惡行，他將於立法會復會後提出有關問題。團結工會理事鄧玉蓮表示，工會要求約見馬會行政總裁應家柏反映情況，並會於下周一召開會員大會商討下一步行動，不排除發起罷工。

工會會員蕭淑慧則指，懷疑因自己參與工會活動，而遭公司多次冠以「莫須有」罪名，令她患上驚恐症。上月初更被馬會指上班前到投注站投注，被停職至今。馬會回應時指出，有關指控屬以偏概全，部分更與事實不符，並指全職員工與合約兼職工等的工作性質不同，不可直接比較。

馬會被斥十宗罪剝削員工

香港賽馬會職員團結工會昨召開記者會斥馬會「十宗罪」剝削前線員工，包括要求合約及兼職工每月工作超過 180 小時，與全職員工無異；同時在編更時間令員工不受勞工法例「418」保障（連續工作四星期，每星期工作不少於 18 小時），不合資格轉長工，享受年假及醫療等福利。工會要求約見馬會行政總裁應家柏，並要求他到投注中心了解前線員工情況。

入職近 6 年、於元朗區投注站工作的蕭小姐表示，合約定明每月工作 180 小時，但馬會曾要求她長時間工作、剋扣休息時間、工作時間分配不均等。她又稱，投注站的保安員在用膳及如廁時間，由清潔工頂替，導致不時有未成年者進入投注站。

協助工友的民主黨社區主任陳英傑表示，近日收到 10 多名來自工會的員工投訴，已要求馬會行政總裁應家柏到投注中心，了解前線員工苦況。

馬會：指控以偏概全

馬會發言人表示，有關指控以偏概全，部分與事實不符。發言人指出，合約工與兼職工的工作要求及責任不同，不能直接比較。合約工亦可享有年假、病假等福利，又強調並無減少員工休息時間。至於清潔員「頂替」保安員，發言人指一般情況下，投注處主管會先調派投注事務助理站崗。

人才流失 馬會迎新獎金止血

香港賽馬會不少兼職電話投注員被其他行業實施法定最低工資吸引而轉職，導致流失率增加，馬會為挽留人才及吸納新血，並正檢討兼職不穩定，元迎新獎遇水電每收入，相信任何措施都難以改善薪酬待遇兼職預計每月收入，相信任何措施都難以改善流失率。

馬會員工投訴休息時間少

馬會電話投注中心有員工投訴，工作環境欠佳及休息時間被剝削。勞工處指，過去曾向馬會發出中椅共十四張「敦促改善通知書」，要求改善適當措施，同中心內的通風及照明系統，並為員工提供有關措施，同時會跟進休息時間安排的問題。

馬會員工抗議剝削



示威者衝入馬會投注站抗議。

馬會職員團結工會代表及民主黨成員，昨到慈雲山馬會投注站抗議，質疑馬會多聘用兼職員工，又剝削電話投注部兼職職員福利，要求改善員工待遇。馬會回應指，公司因應業務運作編排兼職工作時間，稱員工休息時間會根據實際情況有彈性空間，另指公司有良好機制，樂意聽取員工訴求。

民主黨成員陳英傑舉例，馬會電話投注站第四中心目前約八千名職員，僅有百六名合約長工，反映馬會聘用大量兼職節省開支；又質疑馬會為逃避勞工法例「四一八」，要求兼職員工每月首三周工作超於十八小時後，到第四周則強制放假，藉以剝削醫療及年假福利。而且，馬會沙田及天水圍電話投注中心的員工休息時間不一，出現「同工種，不同休息時間」。另一成員黃成智揶揄馬會「馬照跑，削照剝」。

該黨建議馬會兼職員工時薪應再加三元，並回復九六年每三小時工作有三分鐘休息時間等。抗議期間，示威者多次與投注站保安及職員發生衝突，更帶同示威橫額走入投注站，最終馬會派代表接收抗議信件。

[民主黨成員、香港賽馬會職員團結工會、代表於慈雲山馬會抗議](#)