

立法會人力事務委員會

強制性公積金制度的實施
2012年9月的進度報告

目的

本文件旨在告知委員有關強制性公積金（簡稱「強積金」）制度的最新實施進度。

登記情況

2. 登記統計數據估計如下：

	登記人數*			登記率		
	截至 2012 年 9 月 30 日	截至 2012 年 8 月 31 日	變化**	截至 2012 年 9 月 30 日	截至 2012 年 8 月 31 日	變化**
僱主	259 800	258 700	+ 1 100	100%	100%	-
僱員	2 360 700	2 352 300	+ 8 500	100%	100%	-
自僱人士	227 600	227 800	-200	68%	68%	-

* 四捨五入至最接近的百位數

** 變化乃以未進位的數字計算得出並經四捨五入至最接近的整數

3. 僱主、僱員及自僱人士的登記率維持平穩。截至 2012 年 9 月底，共有 18 900 名僱主、421 000 名僱員及 17 900 名自僱人士登記參加了行業計劃¹。

投訴的處理

強制性公積金計劃管理局（簡稱「積金局」）就制度運作所接獲的投訴

4. 在 2012 年 9 月，積金局共接獲 346 宗投訴，當中 312 宗是針對共 254 名僱主的投訴。接獲的投訴性質分類如下：

¹ 已扣除向兩個行業計劃受託人雙重登記的數字。

投訴
個案數目[^]

(A)	與計劃成員有關的投訴：	
	➤ 強迫把身分由僱員轉為自僱人士	3
	➤ 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃	115
	➤ 僱主拖欠供款	269
	➤ 其他（如被僱主解僱；沒有供款紀錄）	74
(B)	對受託人、中介人、職業退休計劃等的投訴	34

[^] 每宗個案可涉及多於一類投訴。

勞工處接獲的投訴

5. 在 2012 年 9 月，勞工處共接獲 12 宗涉及強積金的投訴，該等投訴均與涉嫌不當地扣減僱員的工資及拖欠供款有關。

6. 在 2012 年 1 月 1 日至 2012 年 9 月 31 日期間收到 123 宗投訴，當中：

- 有 45 宗經調解或提供意見後已獲解決；
- 有 47 宗已轉介到勞資審裁處／小額薪酬索償仲裁處仲裁；
- 有 4 宗涉及僱主無力償債而轉介到破產欠薪保障基金、法律援助署及／或破產管理署；以及
- 有 27 宗僱員已在勞工處落案追討及正待調解結果。

執法

7. 積金局繼續執行《強制性公積金計劃條例》，包括調查投訴、巡查僱用場所、代表僱員入稟法院提出追討拖欠供款的申索，以及檢控違例僱主。

8. 積金局於近期採取的執法行動撮錄於下表：

2012 年 9 月的執法行動	個案數目
<p>A. <u>檢控</u></p> <p>月內申請的傳票數目</p> <ul style="list-style-type: none">- 僱主沒有安排僱員參加強積金計劃- 沒有安排僱員參加強積金計劃 (因爭論僱員或自僱人士身分而起)- 拖欠供款- 提供虛假陳述	<p>47</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>36</p> <p>9</p>
<p>B. <u>供款附加費</u></p> <p>(附加費按拖欠供款款額的 5% 計算)</p> <ul style="list-style-type: none">- 獲發通知書的僱主數目	<p>20 600</p>
<p>C. <u>入稟小額錢債審裁處</u></p> <ul style="list-style-type: none">- 入稟數目- 涉及僱員數目	<p>23</p> <p>135</p>
<p>D. <u>入稟區域法院</u></p> <ul style="list-style-type: none">- 入稟數目- 涉及僱員數目	<p>5</p> <p>97</p>
<p>E. <u>入稟高等法院</u></p> <ul style="list-style-type: none">- 入稟數目- 涉及僱員數目	<p>0</p> <p>0</p>
<p>F. <u>向清盤人／接管人申請追討欠款</u></p> <ul style="list-style-type: none">- 申請數目	<p>15</p>
<p>G. <u>主動巡查</u></p> <ul style="list-style-type: none">- 受巡查的僱用機構數目	<p>272</p>

教育及宣傳

9. 積金局在 9 月繼續進行有關僱員自選安排的宣傳活動，以加深市民對新安排的認識。我們繼續於多份免費報章刊載一系列合共四篇稿件，並在一個受歡迎的入門網站及多個主要新聞網站刊登廣告，吸引市民瀏覽積金局網站的僱員自選安排專頁。

10. 月內，積金局代表在多個僱主的處所合共舉辦了 49 場講座，介紹僱員自選安排及強積金中介人新規管架構的詳情。9 月份的《積金局通訊》亦進一步與讀者分享有關僱員自選安排的資訊。此外，積金局分別為六個區議會舉辦簡介會，介紹僱員自選安排的運作細則。

11. 積金局月內向全港僱主展開宣傳，直接寄發資料予僱主介紹僱員自選安排的詳情，更附上宣傳海報，讓僱主在海報上填上各項主要資料，然後張貼於辦公地點，供僱員填寫僱員自選安排的轉移表格時作為參考。同時，我們亦加強了現有的「強積金精明僱主 7 大要訣」宣傳單張的內容，強調僱員自選安排不會影響僱主的強積金行政安排。此外，積金局代表亦與財經及學術界的意見領袖會面，向他們簡介僱員自選安排的重點。

12. 我們以受歡迎的卡通人物「馬仔」為主角，製作了全新的漫畫系列，透過三個漫畫故事專題介紹強積金的運作及交易程序。我們在本地一份免費報章刊登平面廣告，以及在一個熱門的網站刊登橫額廣告，以推廣該漫畫系列。

13. 月內，積金局分別於一個受歡迎的網站、旺角一幢商業大廈的大型電視廣告牌，以及在港鐵東鐵綫、西鐵綫、馬鞍山綫及觀塘綫車箱的液晶屏幕播放「積金人生 決策審慎」教育短片系列。

14. 積金局在 9 月的第四周推出一連五集的廣播節目，邀請知名人士向聽眾解釋強積金制度的特點，以及積金局的職能。

15. 積金局在 9 月推出一系列青少年教育活動。在幼稚園方面，我們特別為幼稚園學生編印了一冊故事書，派發予逾 530 間幼稚園超過 10 萬名學生，鼓勵他們養成良好的儲蓄習慣，以及培育正確的理財態度。我們亦為每間幼稚園提供一個教材套，以協助老師授課。

16. 小學方面，我們因應學生的不同程度，為小一至小三及小四至小六的學生分別設計了兩個不同版本的訓練手冊，透過生動的圖畫及有趣的任務，教導小學生基本的理財概念。每名學生均獲派發一本訓練手冊，學生如能成功完成手冊內指定的所有任務，便會獲頒發證書，以示鼓勵。我們亦為此印製了教師用書，協助老師授課。

17. 中學方面，我們於 9 月推出了新一輪的“Fortune Cookies”理財教育互動劇場。該劇場以初中學生為主要對象，透過互動和輕鬆的形式向年青人灌輸正確的理財觀念，讓其認識及早學習財務管理以達至個人財務目標的好處，並介紹強積金制度和強積金投資的基本概念。

18. 積金局亦特別推出以年青人為對象的智能手機應用程式「職場 MVP」，為年青求職者提供重要及實用的資訊，例如面試服飾及攻略、財務策劃，以及提醒強積金計劃成員一些須注意的事項。

19. 此外，積金局月內參加了三個分別由非政府組織及兩份招聘雜誌舉辦的職業博覽會。

20. 積金局月內為公務員、僱主、僱員、自僱人士、學者、學生及社區人士合共舉辦了 12 場強積金講座。

21. 傳媒方面，積金局發出了 11 份新聞稿，其中一份關於積金局就提取強積金權益向政府提出的建議，另一份介紹新推出的受託人服務比較平台，其餘則報道局方的執法行動。此外，不同刊物在月內刊登了 16 份由積金局提供的稿件，內容有關僱員自選安排，以及強積金制度與強積金投資的多個不同課題。

22. 請委員備悉本文件的內容。

強制性公積金計劃管理局
2012年10月24日