

## 香港郵政合約僱員工會



## HONG KONG POST CONTRACT STAFF UNION

地址：九龍長沙灣道 43-45 號長興大廈 3 字樓 電話：2392 3323 傳真：2392 3273

Address: 3/F., Cheung Hing Building, 43-45 Cheung Sha Wan Road, Kowloon.

Tel.No.: 2392 3323 Fax: 2392 3273

公務員事務局鄧國威局長鈞鑒：

### 1. 改善月薪合約員工待遇

香港郵政月薪合約員工，超時工作後可選擇以鐘或薪酬補償，實現政府部門應作為良好顧主的模範。而香港很多顧主都樂意為所屬員工提供醫療福利，所以希望政府能盡快為合約僱員提供有醫療保障的一系列措施，設立我們基層合約僱員的安全網。同時要求政府在制訂政策期間，能改善合約員工的待遇及薪酬，與公務員的待遇及薪酬差距盡快縮短，做到同工同酬為原則。

### 2. 盡快落實轉職為公務員

基於在同一部門、工作地方及工作模式，存在公務員及合約員工之區別，突顯了職系身份觀念問題，和種種在工作上及管理層面上所產生的不和諧及衝突。因而容易產生管理及協調上的種種問題，有見及此，會方亦不願看到由此所引發出的事故，帶來的負面影響。因此我們要求盡快實現非公務員合約員工轉職為公務員，及增設二級公務員職位給未能達致郵差入職要求的現任合約僱員。

### 3. 制訂轉職安排細節及時間表

我們認為，政府應讓現職非公務員合約僱員，轉職為公務員，使署方更有效地調配資源和人事管理，減少因合約員工身份在工作上及人事上所產生的問題。盡快制訂有關轉職安排細節及時間表，以達致三贏局面。對政府、勞方及郵政服務都是有絕對的好處。況且香港郵政合約員工數目只有 2073 人(資料來自 2012 年 12 月 12 日蘋果日報)，約佔部門僱用員工的少數，藉著此機制，可令全體員工有更多的晉升機會，更被視為一份有前景的工作。

### 4. 提高僱主供款之百份比

按照勞工法例，強積金僱主供款部份的最低供款率為百份之五，但隨著社會經濟通脹，僱員所面對的日後退休生活，有一定的保障，也有著不同程度的改善，因此，強積金僱主供款部份的供款率亦應提高。

總結而言，本會就藉此寶貴機會向鄧局長表達各合約員工的主流訴求，亦衷心期望政府能體諒及關注現職合約員工的實際情況，盡快落實我們最殷切的訴求。現期待鄧局長給予我們約見正面回覆。崑此奉達，敬候賜覆，順頌鈞安。



香港郵政合約僱員工會謹啓  
二零一三年一月十八日