

立法會保安事務委員會文件
2013年3月1日會議

目的

廉政公署（廉署）就委任一名前高級職員接任執行處首長一事，早前曾向保安事務委員會提交文件。委員會其後詢問廉署有關管理層接任安排的問題。本文件現就此事作出回應。

管理層的接任政策

2. 一如其他政府部門，廉署亦具備周詳的接任計劃，以確保即使因退休、辭職或健康理由而出現的人事變動，亦不會影響人事上的順利過渡，以配合部門的前進步伐。廉署的接任政策，主要是由內部栽培及提拔具才幹和符合其他任命要求的繼任人，讓他們能夠晉升至管理層的職位。

3. 目前，廉署的整體接任安排保持穩健。若接任安排情況有變，我們會向貪污問題諮詢委員會作出匯報。該委員會是廉署的主要諮詢組織，負責監督廉署各方面的工作情況。

廉政公署

2013年2月22日