



香港建造商會 Hong Kong Construction Association

香港建造商會
「長遠房屋策略諮詢文件」
意見書
2013年11月11日

香港建造商會(下稱「商會」)歡迎政府提出《長遠房屋策略諮詢文件》(下稱「長策文件」)。在香港，房屋發展牽動民生、經濟，甚至政治等多個重大範疇，定期作出長遠規劃，有助社會穩定，促進經濟發展。商會支持在此時此刻提出新的長遠房屋策略，有助社會集思廣益，凝聚共識。

商會歡迎政府就長遠房屋需求定期作出推算，並就推算的需求制定相關的規劃、房屋和建築政策。增加透明度，除了有助社會增加對政府房屋政策的信心外，也有助政府和建造業界對未來的營商環境有更清晰的遠景，有助調撥資源配合未來的建屋需求。

商會關注到長策文件第7章提及建造業人力資源的狀況，文中指出建築工人的平均年齡已達46歲，當中4成工人的年齡已達50歲或以上。未來十年將會有為數不少的建造業工人踏入退休年齡，或因年老無力應付體力勞動需求大的建造業工作。勞動力老化問題已迫在眉睫，而未來十年的基建工程和建屋量大增。

自2009年起，商會一直協助建造業議會培訓及招聘本地地盤工人。業內不論是承建商或分判商，均參與「先聘用，後培訓」計劃優先聘請本地工人，並在過去兩年協助「建造業青年就業計劃」等項目，提供建築地盤讓新人實地訓練。

不過，培訓熟練而高效率的建築工人不是一朝一夕之事。適度補充勞工有助紓緩勞動力斷層問題，而在更多熟練技工帶領下，亦有助新人吸收經驗。

商會促請，政府和社會各界必須正視問題，繼續增撥資源培訓新人，並且簡化程序，實事求是地按「勞工補充計劃」輸入外地勞工，讓個別缺乏本地人工作的工種可解燃眉之急，令本港建造業及基建得以可持續發展，經濟發展不被拖延。

— 完 —