

主席你好:

本人是代表【中小企國際聯盟.安老委員會】向大會發言，今天議程中第二項〈為長者及殘疾人士提供的暫托服務〉，為了減輕醫院病床的壓力，將有限的公共醫院資源能夠分配給更迫切需求求治的病人，必須讓一些在恢復中的患者能早些分流到社區去，騰出醫院床位，但這些人又暫時未能恢復到能獨立照顧自己的階段，加上社區內一些護老者需要外出公幹一段時間等等因素，無法照顧在家的病人，所以社區內的確是對(暫托服務)有一個需求，現在這些服務社署都安排在津院或 NGO 機構。去年開始，在私院的買位部份空餘床位可以拿出來作暫托服務，但是這方面的空餘床位提供量很少，我們提議將暫托服務擴大至向私院的私位開放。

其次，仍然提及安老院人手不足的問題，已經到了直接造成安老服務質素下降的地步，由林鄭月娥任主席的人口政策督導委員會，提及輸入低技術勞工的方案，顧員再培訓局每天有津貼的護理員培訓班都招不到學生，無法開班，護理員及助理員都屬於低技術勞工範圍，而且工作帶嚴惡性，本地人士都不願入職。

目前私人安老院分買位和非買位二類，買位院舍是不能輸入外勞，舉個例子，院舍 150 人，政府哪怕只幫你買 40 個位，而餘下的 110 個私位、不但同樣要按買位的人手要求配備、而且全院不能輸入外勞。業界想盡了各種方法來發掘本地勞動力，甚至嘗試用「自定工作時間、自定上下班時間」這種方法來發掘社區內可以騰出半天來返工的婦女就業潛力。但無奈至今業界乃有 3-4 成空缺，平均員工年齡 50 歲，造成了長者照顧長者的局面，工傷不斷，連保險公司都不願為安老院買保險。在此我想向大家呼籲，“為了長者的今天、為了我你們的明天”希望大家共同關注護老隊伍的人手問題，沒有人手，什麼服務質素都是一句空話!

中小企國際聯盟顧問 陳芳蒂

2013 年 10 月 26 日