

立法會人力事務委員會
教育局就資歷架構的政策措施
教育局局長發言要點

- 政府在 2008 年推出資歷架構，鼓勵終身學習，提升本港整體工作人口的質素、專業性及競爭力。至今，我們已為 19 個行業成立了「行業培訓諮詢委員會」(諮委會)，相關行業的從業員人數約本港佔整體勞動人口的百分之四十六。當中，14 個諮委會已制訂其行業的《能力標準說明》，以訂明業內各級的能力標準。而資歷架構下的「過往資歷認可」機制亦已擴展至八個行業。
- 此外，財政司司長在 2013-14 年度財政預算案中宣布，每年撥款 1,000 萬元，支持諮委會開展新措施，進一步提升各行業從業員的知識和技能，以及在勞動市場的競爭力。我們正協助諮委會推行各項有關措施。
- 我們亦繼續宣傳和推廣資歷架構的工作，以及積極與各地的資歷架構和質素保證當局建立聯繫，以加深了解和互信，並促進合作。
- 我們於 2007 年獲立法會財務委員會(財委會)批准一筆過 2 億 8 百萬元的撥款，並由 2008 年開始推出有時限的資歷架構支援計劃，以支持資歷架構的落實，惠及不同持份者。我們於 2011 年推出了有關計劃的改善措施，放寬了運作規範。改善措施受到教育及培訓機構的歡迎，所發放的資助亦大幅增加。
- 有關計劃將於今年稍後結束。考慮到經常撥款對支持資歷架構持續發展的重要，行政長官在 2014 年的施政報告中宣布撥款 10 億元設立資歷架構基金，利用投資收入，長期支

援資歷架構的持續發展。我們計劃於 2014-15 年度設立資歷架構基金，主要支援兩項工作：(一)延續及優化各項資歷架構支援計劃；以及(二)資助諮委會、與資歷架構相關的研究和計劃以及公眾教育。

- 首先，我們建議重組現有計劃，並放寬部分運作規範如涵蓋範圍、資助水平等，讓更多從業員和機構受惠。為確保延續性，現有的支援計劃將會實行至資歷架構基金成立為止。第二，我們建議可提供資助讓諮委會委聘專家或教育及培訓機構訂定職業資歷，以吸引新血及鼓勵在職者進修及提升技能。此外，為促進資歷架構的進一步發展，我們有需要不時進行研究和計劃。舉例來說，我們現正發展一套學分累積與轉移政策及原則。另外，基金亦可為進一步向社會人士推廣資歷架構提供財政支援。
- 我們會成立資歷架構基金督導委員會，負責就基金的政策、策略及管理，向教育局局長提供意見。督導委員會包括官方委員及非官方委員，而非官方委員會由資歷架構不同的持分者擔任。
- 若委員無異議，我們計劃稍後向立法會財委會提出撥款申請。
- 歡迎委員就資歷架構的推行和所建議的資歷架構基金表達意見。

教育局

2014 年 1 月