

From:
To: "panel_ps@legco.gov.hk" <panel_ps@legco.gov.hk>

Date: Friday, January 10, 2014 02:05PM
Subject: 轉寄：反對延長公務員退休年齡

History: ➤ This message has been forwarded.

你好, 我們來信反對任何延長、延後公務員退休年齡的計劃、政策、法律、措施。

1. 香港財政負擔日重, 可能未來幾年出現財政赤字
2. 就政府而言, 很多公務員仍是按可享退休金條款受聘, 延長、延後他們的退休年齡, 會對公帑帶來長遠、沈重的負擔
3. 社會流動性下降, 不論公營私營界別, 新一代晉升、提高收入和生活質素日益困難
4. 較後期入職的公務員可享的福利已大幅被削 (如退休金->強積金), 再要延後他們晉升的機會, 實在不公平.
5. 政府資料顯示, 牽涉不當行為、犯罪行為、差劣表現、誠信問題的公務員, 屬可享退休金制度的遠多於其他的人數, 再延長/延後退休年齡, 不見得能提升政府整體運作效率
6. 現時, 公務員屆滿退休年齡後, 獲已非公務員方式再次聘用的例子, 俯拾皆是, 對於有特殊才能的個別年長公務員, 實已有途徑讓他們繼續貢獻社群, 相當足夠, 完全沒有需要延長、延後公務員退休年齡.
7. 的確有不少政府部門存在人手不足的問題, 但人手不足最直接解決辦法應是招聘.
8. 招聘導致的行政開支必然較延長退休年齡來得少, 更可因才聘任, 招聘最有能力的新血, 對運作效率而言屬最佳.
9. 公開招聘可提升社會流動性, 也促進公務員體系健康發展.