

公務員人手情況及公務員的退休年齡發表意見

主席、各位委員，大家好！

本人是香港郵政局員工會主席，代表 **1,700** 名會員，當中有超過 **200** 位非公務員合約僱員。

對於公務員人手情況，本會研究及開會討論所得，除了香港人口老化、出生率低之外，與 **1997** 年後政府大幅度削減公務員人手編制不無關係。就以香港郵政為例，公務員編制共 **5,347** 人，而非公務員合約僱員人數就有 **2,048** 人，比例是百分之 **34**，雖則同香港郵政用「營運基金」有關，但與其他聘用非公務員合約僱員的政府部門一樣，因為是節省資源而引入非公務員合約僱員，這個做法不單只基層編制上自我製造斷層，長時間聘用非公務員合約僱員實際上也是製造「廉價勞工」，政府帶頭做無良大僱主。在僱員方面非公務員合約僱員在長時間沒有前景之下都會士氣低落，部分與正規公務員在工作上偶有磨擦。由於基層編制人手部分空間由非公務員合約僱員佔有，日後在正規公務員人手晉升、培訓將會出現「青黃不接」，面對這個問題，本會有以下建議：-

- (1) 除季節性外，立刻全面停止聘用非公務員合約僱員，
- (2) 分階段在現崗位工作及行為表現良好的非公務員合約僱員轉職為公務員，
- (3) 公務員退休年齡方面，本會正、反趨兩極化。建議修改「公務員事務條例」，將公務員退休年齡順延 2 年，即舊制公務員延續到 57 歲；新制公務員延續到 62 歲，所有公務員可在原定退休年齡 1 年前通知相關部門首長，部門首長可因應各部門情況而考慮，例如人手是否充足、會否阻礙晉升及公務員身體狀況而決定。

香港郵政局員工會