

政府飛行服務隊飛機技術員工會

Government Flying Service Aircraft Technicians Union

本會檔號：20140102

致：立法會公務員及資助機構員工事務委員會
主席 葉劉淑儀議員

主席及各委員：

公務員隊伍的人手情況及公務員的退休年齡

本會會員佔現職飛機技術員職系人數約九成。

就人手情況而言：

1. 自 2000 年開始的一連串的公務員體制改革下，飛機技術員職系也被削減人手，主要集中在高級和總飛機技術員的職位，多年來造成基層同事向上流動(晉升)非常困難，對士氣造成深遠的負面影響。
2. 被削減人手的原先的職務相反地向下不斷流動，加上過往多年沒有再增加人手；這種以最少人手達至最大生產力的工作模式，間接令職系出現人手斷層及老化。
3. 再者；近年部隊有更多市民認識，飛機出勤次數越來越多，維修工作也越頻密。雖然航空科技不斷革新，但飛機維修工作仍是以勞工密集 (labour intensive) 為主導；除飛機維修職務以外，飛機技術員職系同事也負責飛機出勤前後的預備和跟進工作，以現在的編制確實難以應付今天香港市民要求高效率及高質素的服務。
4. 最近自然流失的人手雖然部門以盡快招聘填補，但流失了的經驗及默契不是短時間可以建立；舊人帶新人，表面人手不變，實則令資歷深的同事工作壓力大增。
5. 所以本會要求紀常會及公務員事務局為本職系進行職系架構檢討。

政府飛行服務隊飛機技術員工會

Government Flying Service Aircraft Technicians Union

在公務員的退休年齡方面：

由於仍等待公務員事務局的研究成果，本會現階段只作簡單的建議如下：

6. 因出生率下降和人口老化而出現的高齡社會（聯合國世界衛生組織所稱之 Aged Society，14%以上的老年人口）是全球共同面對的挑戰，其中一個解決方向是延長退休年齡，本會認為香港的文化、生活模式，以及工作生態明顯跟全球國家有別，不宜輕率更改恆之有效的退休制度。
7. 先增加各部隊/部門人手編制，制造誘因，並讓同事可彈性選擇是否延長退休。
8. 可以嘗試以現有的 90 日或一年的延長工作期機制下作試點，並在 2016 年開始在飛行服務隊試行。最終以延長三年工作期為目標。



政府飛行服務隊飛機技術員工會

理事長 郭德信 謹啟

二零一四年一月六日