

立法會公務員及資助機構員工事務委員會會議
公務員事務局的政策措施
2014年1月20日

公務員事務局局長發言要點

- 主席、各位委員，政府要維持高管治水平，有賴專業和敢於承擔的公務員隊伍。特區政府的公務員同事一直堅守崗位，配合第四屆政府推行了多項新政策及措施。
- 《二零一四年施政綱領》載列了各項有關公務員事務局的政策措施。就呈交予委員會的文件，我特別簡介幾項政策及措施。
- 第一，我們會持續提升公務員的醫療福利。具體而言，我們會籌備在新界東設立一所新的公務員診所，提供10間診症室，以應付在新界居住或工作同事及合資格人士的需要。日後這間新的診所啟用後，我們合共會有五間公務員診所，服務量將比現時增加約3成。
- 另外，現時衛生署負責管理位於七間醫管局醫院的26間口腔頷（音：闔）面及牙科手術室，為市民及公務員及合資格人士提供服務。我們會開設專為公務員及合資格人士而設的口腔頷面及牙科手術室，估計可以把他們平均輪候時間由約153星期縮減至約66星期。

- 第二，加強公務員培訓。在2014年，公務員事務局會為公務員提供更多進修學習的機會，包括參加香港科技大學與英國牛津大學合辦的公共政策領導才能培訓課程。此外，我們將加強國家事務專題研討會的內容，包括邀請本港及內地的專家學者為公務員介紹十八大後國家發展的方向、國家「十二五」規劃中期評估及「十三五」規劃的準備工作等。同時，我們亦會研究將內地與特區的公務員交流計劃擴展至內地其他城市，從而加強公務員對國情和國家發展的認識。

- 此外，我們會繼續豐富領導管理及培訓課程的內容，加強創新思維、推動公眾參與等元素。

- 第三，人手編制方面，由二零零七至零八年度起，我們每年增加約1%的公務員人手，以推行新政策措施和改善現有服務。有關的增長並不是硬性指標，政府亦無訂定公務員編制「封頂」政策。我們預期公務員編制在二零一四至一五年度會進一步增加，有關細節會在二月公布的《財政預算案》載列。

- 在上星期委員會的特別會議，出席團體就公務員退休年齡表達了不同意見。公務員事務局正聯同決策局及部門進行研究，檢視公務員未來的人力和退休情況，並因應公務員制度的獨特情況和特性，就延長公務員的服務年期，探討可行方案。我們預計在今年第一季完成有關研究，期後會諮詢本委員會和職方的意見。

- 第四，促進公務員之間的合作伙件文件和提升士氣。我們會繼續透過現時的諮詢渠道，就公務員的事務徵詢各中央評議會職方及主要跨部門工會的意見，以加強政府與員工之間在公務員事務的了解和合作。
- 在部門層面，公務員事務局會繼續鼓勵各局／部門管理層透過現有的溝通渠道，包括部門協商委員會、不同主題的諮詢會和定期探訪等，加強與員工的溝通。
- 在提升士氣方面，我們計劃改善「長期優良服務公費旅行獎勵計劃」下的獎項配額比率。現時，每年的獎額以每 30 位符合服務 20 年年資的人員給予一個配額計算(即 1:30)。由於競爭很大，目前獲獎人員大部份已在政府工作超過 30 年。我們計劃將比率由 1:30 提高至 1:27，激勵同事保持優良工作表現。
- 第五，聘用殘疾人士及少數族裔人士。在下一個討論項目，我們將會更詳細解釋政府推行的措施，以確保少數族裔人士在投考政府職位時，繼續享有平等機會。
- 至於聘用殘疾人士方面，政府已率先參與《有能者·聘之約章》及共融機構嘉許計劃，成為其中一個先導夥伴。我們會繼續推行適當的便利措施，協助殘疾人士申請政府職位，亦會為殘疾人員提供在職協助和作出適度的調節安排以協助他履行職務。

- 我們會於今年 6 月就這個議題向委員會提交文件，匯報最新情況。

- 展望未來，我們會致力維持公務員隊伍的優良文化，確保同事保持專業，堅守忠誠，用開放的態度，全心全意支持特區政府有效施政。

- 我簡單介紹文件完畢，歡迎主席及委員的提問。