

政府總部  
公務員事務局  
香港金鐘添美道 2 號  
政府總部西翼



CIVIL SERVICE BUREAU  
GOVERNMENT SECRETARIAT

WEST WING  
CENTRAL GOVERNMENT OFFICES  
2 TIM MEI AVENUE, ADMIRALTY  
HONG KONG

本函檔號 Our Ref.: CSB CSTDI SMD 1-55/1 (2013/2014)

來函檔號 Your Ref.:

電話號碼 Tel. No.: 2231 3851

傳真號碼 Fax No.: 2572 0277

電郵地址 E-mail Address: csbts@csb.gov.hk

網址 Homepage Address: <http://www.csb.gov.hk>

香港中區  
立法會道 1 號  
立法會綜合大樓  
公務員及資助機構員工事務委員會秘書  
(經辦人：薛鳳鳴女士)

薛女士：

### 公務員培訓及發展概況 補充資料

二零一四年二月十七日立法會公務員及資助機構員工事務委員會會議，討論立法會文件「公務員培訓及發展概況」（CB(4)379/13-14(03)號）時，議員要求當局提供以下補充資料－

- (a) 在內地舉辦的國家事務研習課程的一些詳情，包括主題及講者；及
- (b) 「前線員工培訓資助計劃」所資助的公務員人數(薪點在總薪級表第 0-16 點或同等薪點的公務員)，以及該人數佔全部合資格申請人數的百分比。

#### 當局的回應

##### I. 在內地舉辦的國家事務研習課程

2. 公務員事務局為各級公務員在內地舉辦的國家事務研習課程包括－

- (a) 國家行政學院、清華大學及北京大學課程；
- (b) 外交事務研習課程；及
- (c) 暨南大學、南京大學及浙江大學課程。

下文扼要介紹上述各項課程。

### 國家行政學院、清華大學及北京大學課程

3. 一般而言，國家行政學院、清華大學及北京大學課程的主題包括 —

- ◆ 中國法律制度、憲法與香港特別行政區基本法；
- ◆ 政府機構改革及公務員制度；
- ◆ 當前國際形勢與外交關係；
- ◆ 宏觀經濟形勢及政策；
- ◆ 金融業的改革與發展；
- ◆ 環保政策及環境治理；
- ◆ 高科技發展及政策；
- ◆ 民族問題；
- ◆ 農民問題；
- ◆ 教育改革與發展；
- ◆ 社會保障及就業問題；及
- ◆ 其他社會民生議題及政策。

4. 課程的講者主要來自國家行政學院、清華大學及北京大學各學院/學系的教授和副教授（包括人文社會科學院、法學院、公共管理學院、經濟管理學院、環境學院、政府管理學院、國際關係學院、社會學院、歷史系、環境科學與工程系等）；其他國內大學和研究所的教授（包括中國人民大學、國防大學及經濟學研究所等）；不同部委的官員及專家（包括教育部、國家環境保護部、人力資源及社會保障部、國務院港澳辦及中國銀監會等）。

5. 課程期間，學員會參訪政府部門／機構、並與舉辦課程的大學的學生接觸交流。他們亦有機會到內地城市考察，與地方的官員會面座談、探訪企業和當地居民，更深入瞭解內地不同地區的社會民生發展情況。

### 外交學院課程

6. 外交學院課程的主題包括 —

- ◆ 當前國際形勢及中國外交政策；

- ◆ 中國國防；
- ◆ 外交案例；
- ◆ 外交禮賓工作；及
- ◆ 外交談判與跨文化交流。

7. 課程的講者有來自外交學院的教授和副教授、國防部和外交部的官員。

### **暨南大學、南京大學及浙江大學課程**

8. 暨南大學、南京大學及浙江大學課程的主題包括－

- ◆ 中國法律制度、憲法與香港特別行政區基本法；
- ◆ 政府體制與公務員制度；
- ◆ 當前國際形勢與外交關係；
- ◆ 宏觀經濟政策與發展；
- ◆ 城市建設與保育；
- ◆ 社會政策與發展；及
- ◆ 歷史與文化。

9. 課程的講者分別來自暨南大學、南京大學及浙江大學各學院的教授和副教授（包括經濟學院、法學院、社會學院、政府管理學院、人文學院、國際關係學院、文學院、建築工程學院等）；不同部委的官員及研究所的專家（包括人力資源和社會保障廳、經濟合作辦公室和中國亞太經濟研究中心等）。

10. 課程期間，學員會參訪政府部門／機構、當地企業、經濟開發區和高新科技發展區，並與有關專家和官員交流內地的最新發展情況。

## **II. 前線員工培訓資助計劃**

11. 「前線員工培訓資助計劃」（“計劃”）於 2005 年推出。截至 2014 年 3 月，計劃已向局/部門撥出 1 380 萬元，資助超過 5 500 名公務員持續進修。所有目前職級的起薪點在總薪級表第 0 至 16 點

或同等薪點的公務員均合資格申請這項計劃，包括第一標準薪級員工。於 2013-14 年度，共有 651 人參與計劃，佔合資格申請人數 (102423) 的百分之零點六。

12. 本計劃是眾多適用於前線員工的培訓計劃的其中一項。員工所屬的局/部門亦為他們提供與工作相關的培訓，而公務員事務局則負責適宜由中央培訓機構提供的培訓，例如語文、管理、國家事務課程等，而大部份課程都在辦公時間內舉行。在 2012/13 年度，每名前線員工平均每年接受培訓的日數為 7.29 日<sup>(註)</sup>，較各級公務員平均每年接受 7.16 日的培訓日數為高。此外，前線員工亦可按現有機制，根據公務員事務規例第 1010 條，向所屬局/部門申請培訓資助，修讀與工作有關的外間培訓課程。本計劃的目的是為相關員工提供一項額外輔助，讓前線公務員在公餘時間修讀與職務相關的培訓課程後，可以報銷學費，鼓勵他們持續進修。

公務員事務局局長



(麥志遠 代行)

二零一四年四月三十日

---

<sup>(註)</sup> 7.29 日為現有分析數據中，總薪級表第 0 至 15 點的前線員工的每年平均受訓日數。總薪級表第 16 點的公務員則屬於另一數據分析類別。在總薪級表第 16 至 33 點的公務員的每年平均受訓日數為 7.18 日。兩者的平均受訓日數相近。