

20140317 立法會講稿

多謝主席，

關於公務員工作時數問題，分兩個層次。一個係 並沒有劃一的 規定工作時數，另一個係工作時數有兩種計算方法，淨工時與總工時，一直以來，都是不公平的。

出於先易後難的考慮，政府人員協會提出先解決工作時數計算方法問題。

喺我 1978 年加入政府行列的時候，就有這樣的疑問，為何同枱午飯，他的午膳時間計算在工時內，而我則不計算？理由是，藍領與白領有別，即是淨工時與總工時的分別。

社會 30 多年的變遷，香港的主要勞動力已經由 密集型的工業生產模式 逐漸轉營為 服務性行業，社會上的前線員工相繼提出爭取基本待遇 - [有薪飯鐘] 的訴求。2012 年政府統計處的資料顯示，社會服務性行業的良好僱主，順應訴求，絕大部份已趨向採用 [有薪飯鐘] 的 員工工時計算方法，以挽留人才，提高員工士氣，減少員工內部摩擦。一直以來提供政府服務的前線員工亦有 同樣期望。

就以醫療人員總工會代表所提及的情況為例，去年醫院管理局管理層實行 統一的工時政策，一次性解決長久以來不公平的制度，雖然在推行初期有不協調情況，但上下一心，已逐步克服。可惜被政府調往醫管局工作的公務員，在符合三不政策之下，卻仍然不能受惠 醫管局統一的工時政策。

管理 醫管局內公務員 的衛生署，以往一直強調，在醫管局內工作的公務員 要跟從 醫管局內 行政措施 工作，但今日就話要按 公務員事務局政策 辦事，而公務員事務局 就話要按 衛生署的運作情況 作決定。一群員工，同事於一個醫管局，但 工時計算待遇 則不同。

今次政府提交的討論文件中的 第一階段檢討方法，工會感到無奈。除了上屆局長提出的三不政策(不需額外財政資源、不涉及額外人手、不影響服務水平)之外，今屆局長還加了一個新思維 - 相同職系，相同工作時數。3 座大山加一個緊箍咒，孫悟空都難變！結果當然令人失望！

我覺得 問題係政府是否意識到它的不公平，是否真心實意、有決心推行 總工時政策。以往歷任的 公務員事務局 局長，在改善前線員工待遇的時候，都是懷著 排除萬難 的決心，推行新措施，盡力解決以往 不公平制度 遺留的問題，例如 第一標準薪級員工 轉往 總薪級表編制、前線員工 乙類轉甲類 等措施，雖然結果 未能盡如 所有人的意願，但局長 誠懇的 處事態度，都普遍得到社會，同事的贊許。

在今日 公營機構及商界 紛紛憑著社會良心及責任，開始逐步把員工進膳時間 納入工時內。政府作為全港最大僱主，理應帶頭作模範，推行 公務員整體總工時制度，把所有公務員進膳時間均納入工時內。

最後，本會強烈要求公務員事務局，啲起心肝，加強管職雙方溝通和協商，儘快達致共識，以先易後難方法，作先導計劃，讓全體第一標準薪級職系的同事，先實行每周 45 總工時制度，最終把所有公務員進膳時間均納入工時內。以提高前線公務員士氣及挽留人才。