



Working Group for TO(A) in Housing Department
房屋署建築設計技術主任工作組

Our Ref. : HDTOAWG/14-15/L/01

立法會 公務員及資助機構員工事務委員會

二零一四年七月二十一日會議 “ 延長公務員服務年期的諮詢” 意見書

主席，各位議員，局長，房屋署技術主任（建築設計）工作組對“延長公務員服務年期的諮詢”發表的意見如下。

即時開設一些臨時 / 有時限的職位 解決 繼任問題 / 招聘困難

2. 參照貴委員會二零一四年四月二十五日會議討論文件（立法會CB(4)571/13-14(05)號文件）第七段指出，有少數由現在至2022-23年度間自然流失率較高的專業和技術職系或可能出現繼任問題 / 招聘困難，因而有可能需要繼續聘用已屆退休年齡的公務員。
3. 本工作組相信，技術主任（建築設計）很可能是包括在上述所提的技術職系內，但認為（建議1）繼續聘用已屆退休年齡的公務員，除會阻礙其他人員晉升外，繼任問題仍未解決；而（建議2）開設退休後服務合約計劃，讓退休公務員擔任一些臨時 / 有時限的職位，本工作組同意這計畫可解決繼任問題，而且無影響人員晉升。但以2018-19年度至2022-23年度的五年間，預計退休人數會出現高峰期，而開設一些臨時 / 有時限的職位，現時需確定上述期間有實際的額外工作需要，才可確定獲得資源，讓經驗得到傳承。
4. 因應房屋署技術主任（建築設計）長期人手不足的情況，及現時大增的建屋量，本工作組建議，政府應考慮，以2018-19年度至2022-23年度的五



Working Group for TO(A) in Housing Department

房屋署建築設計技術主任工作組

年間，即將退休的職位數量，即時開設一些臨時 / 有時限的職位，使一些人員早些晉升，讓經驗得到傳承，以解決繼任問題；讓一些合約技術助理，及早成為正式的技術主任，以解決招聘困難。

5. 最後，對政府提高新入職人員退休年齡的建議，本工作組並無反對。
6. 希望政府能客觀考慮本工作組的建議，並早日落實。

(劉惠安)

房屋署技術主任 (建築設計) 工作組主席

2014年7月9日

副本： 運輸及房屋局局長 張炳良教授

運輸及房屋局常任秘書長(房屋) 應耀康先生

政府工程技術及測量人員協會

各房屋署技術主任 (建築設計) 職系員工