



132, TUNG CHOI STREET, 1/F,
MONGKOK, KOWLOON
TEL: 2381 0544, 2381 0096
Fax: 23975678
Homepage: www.amb-u.com.hk
E-mail: 1970@amb-u.com.hk

香港消防處救護員會

H.K. FIRE SERVICES DEPARTMENT AMBULANCEMEN'S UNION

九龍旺角
通菜街132號二樓
電話: 23810544, 23810096
傳真: 23975678
網址: www.amb-u.com.hk
電郵: 1970@amb-u.com.hk

本會檔號: (20140711) in AU205

致: 公務員及資助機構員工事務委員會主席

香港消防處救護員會(下稱: 本會)乃代表 95%現職消防處救護員的工會組織, 就公務員事務局(下稱: 局方)發出諮詢文件, 就延長公務員退休年齡問題上, 建議在未來招聘新公務員時, 紀律部隊由 55 歲劃一延長至 57 歲, 而未來希望再延長退休至 60 歲的紀律部隊人員, 則必須通過體格檢查, 而其它公務員則將退休年齡由 60 歲延長至 65 歲, 至於現職公務員/紀律部隊人員, 在有需要時, 各部門可跟據實際需要, 以優化現行延任/續聘或合約制度去延長服務年齡/期。

本會就局方諮詢文件內所發表的各項建議, 現回應如下:

延長未來新招聘紀律部隊的退休年齡

局方在今次建議計劃中, 並沒有提供足夠支持數據和詳細解釋, 為何未來新入職公務員/紀律部隊在退休年齡上, 將目前五年差距擴大至八年, 同時未來入職紀律部隊人員若希望延長退休年齡(57 歲-60 歲)時, 必須要通過體格檢查, 而其他公務員職系則無此規定。

紀律部隊已感受歧視和受到不公平對待, 但本會更擔心是, 此規定將會成為未來招聘紀律部隊人員的服務要求, 甚至是評核準則和晉升條件, 同時若體格檢查非具客觀性和劃一標準, 各部隊和職系又可巧立名目以因應部門的獨特需要為理由, 再附加額外條件/要求, 令紀律部隊內部出現分化、歧視和更不公平對待, 目前因新舊制招聘條件(長俸與強積金), 已令公務員/紀律部隊內部產生不公平現象, 若再進一步改變/延長退休年齡, 只會將矛盾擴大、更大分化和更趨複雜化。

此建議之利弊要在 30-40 年後方見真章, 同時本會早前所言「多年來公務員事務局以各種理由拒絕交待退休紀律部隊人員的平均壽命數據, 實令人存疑」, 所以本會反對在此刻去決定延長未來新招聘紀律部隊的退休年齡, 而本會更清楚表示, 55 歲是前線救護人員的退休年齡極限, 因為無論在工作量、壓力、體能、責任承擔等對線救護人員的精神和健康已是超負荷, 而公務員事務局轄下的效率促進組曾對救護員職系進行檢查, 發現在救護員職系內並無一個屬非行動組崗位, 所有前線救護員基本是在退休前一天仍需站在拯救生命最前線的工作, 若延長前線救護人員的退休年齡, 不獨對服務質素將帶來嚴重影響, 甚至可能影響救護員的身體健康和退休生活。



132, TUNG CHOI STREET, 1/F,
MONGKOK, KOWLOON,
TEL: 2381 0844, 2381 0096
Fax: 2397 5678
Homepage: www.amb-u.com.hk
E-mail: 1970@amb-u.com.hk

香港消防處救護員會
H.K. FIRE SERVICES DEPARTMENT AMBULANCEMEN'S UNION

九龍旺角
通菜街132號二樓
電話: 2381 0844, 2381 0096
傳真: 2397 5678
網址: www.amb-u.com.hk
電郵: 1970@amb-u.com.hk

優化現行延任/續聘或合約制度去延長服務年齡/期

部份紀律部隊職系建議在影響較小的情況下(晉升、接班、老化等)，以循序漸進方式，在現職人員推行延長退休計劃，而新招聘條件(強積金 55 歲退休) 入職的紀律部隊人員，更希望能透過今次探討和在個人意願前題下，可改善因強積金條例規限(60-65 歲)，所帶來 5-10 年的工作空檔期，可惜在今次諮詢文件中，局方並無進行計劃研究探討延長現職紀律部隊人員的退休年齡的可行性，以回應訴求，只表示各部門可跟據實際需要，將目前的延任/續聘或合約制度「優化」，以解決問題。

本會反對硬性規定延長退休年齡，但亦明白個人有自己需要和面對的問題，所以不反對個別人士(包括: 救護員) 在個人意願前題下延長退休年齡繼續服務市民，既然，局方在諮詢文件中，已指出「在有需要時，各部門可跟據實際需要，以優化現行延任/續聘或合約制度去延長服務年齡/期」問題便能解決，所以本會更有理據去反對將未來新入職紀律部隊人員硬性延長退休年齡至 57 歲(甚至 60 歲)，因為現有制度已有充分的靈活性和彈性去應付實際需要，跟本無延長退休的需要。

人口老化、勞動力不足

人口老化問題是科學/醫學進步發展所帶來的必然產物，超過 80 歲的平均壽命是全港市民(所有行業) 的整體平均計算，在局方未回應「多年來公務員事務局以各種理由拒絕交待退休紀律部隊人員的平均壽命數據，實令人存疑」，本會認為超過 80 歲的平均壽命對救護員或是紀律部隊來說是極大疑問，釐定紀律部隊的合理退休年齡，應以工作性質，如:危險性、責任承擔和可享受平均退休年期(壽命長或短)等因素作首要考慮，而非以人口老化平均壽命等為藉口，同時延長退休年齡將帶來老化問題，紀律部隊要面對是高要求、高效率、高體能、高工時、高壓力，其實人口老化、勞動力不足與紀律部隊延長退休年齡是無直接掛鉤關係，反而主要考慮是延長退休年齡後，帶來對服務質素的影響。

人口老化是不能迴避的現實，而勞動力充足與否，主要取決於經濟需求/周期，延長退休年齡只是治標方法，但在經濟需求/周期出現逆轉時，將會為社會帶來更大衝擊，解決勞動力不足主要是透過鼓勵生育和釋放潛在勞動力，再配合當時經濟和就業市場的變化，才是治本之道，政府無盡力去解決勞動力不足問題，卻要公務員/紀律部隊去承擔。

香港是一個已發展的富裕地區，不像一些國家因經濟理由，將退休年齡延長至 70



132, TUNG CHOI STREET, 1/F,
MONGKOK, KOWLOON,
TEL: 2381 0844, 2381 0096
Fax: 23975678
Homepage: www.amb-u.com.hk
E-mail: 1970@amb-u.com.hk

香港消防處救護員會
H.K. FIRE SERVICES DEPARTMENT AMBULANCEMEN'S UNION

九龍旺角
通菜街132號二樓
電話: 23810844, 23810096
傳真: 23975678
網址: www.amb-u.com.hk
電郵: 1970@amb-u.com.hk

歲(澳洲)，本會完全尊重個別人士有自己的個人意願和需面對解決的實際問題，但相信香港前線救護員在辛勞幾拾年和在條件許可下(主要是經濟)，均希望能在適齡時健康康地 (55 歲) 享受退休生活，甚至活到平均壽命(80 歲) 以上。

總結

綜觀局方的報告書內容，只是著重兩點，其一是「延長未來新入職公務員/紀律部隊的退休年齡」，其二是「為社會作示範作用」，但對於其它意見(現職，新入職)或是反對聲音(本會)，則充耳不聞，只以舊遊戲方式敷衍了事。

本會不支持延長未來新入職公務員/紀律部隊的退休年齡，及已清楚列舉反對理由，同時今次之檢討雖然只涉 17 萬公務員/紀律部隊，但實際受影響的還包括與公務員掛鉤之數拾萬資助機構員工及社會就業市場，甚至福利政策的制定，影響層面非常龐大和深遠，局方應慎重行事和小心處理。

香港消防處救護員會



理事會 謹具

二零一四年七月十二日