

公務員及資助機構員工事務委員會

延長公務員服務年期的諮詢

2014年7月21日

第一標準薪級公務員評議會意見書

1. 一評職方曾就政府的建議作多番討論，普遍第一標準薪級人員都認為政府的建議沒有考慮他們的需要。職方明白政府的目標是解決長遠人口老化及勞動力下降的問題，但員方的需要亦不應忽視。現時政府的建議強調最終是否批准公務員延長服務年期，很大程度視乎部門需要，部門有絕對的主導權。由於第一標準薪級的職系不需任何專業資格，故此部門需要挽留個別員工的機會非常低，換言之第一標準薪級人員想達退休年齡後繼續留任，機會可謂渺茫。此外，由部門首長決定的話，職方憂慮會導致「馬房文化」的出現，因此職方非常反對。
2. 職方認為政府應給予公務員選擇的彈性，希望政府能考慮如上一次轉制一樣，讓同事一次性自行決定是否願意繼續留任五年，與及延長服務年期的形式，即(1)以公務員身份繼續留任；(2)結束公務員身份再以合約形式受僱；這麼一來可讓政府對將來的人力資源有個預算，同時亦能安撫公務員讓他們安心繼續努力工作。而政府批准延長服務年期期間，同事亦可按需要提出離職申請。
3. 職方明白政府憂慮倘若大部分公務員都想留任的話會影響晉升機會，但第一標準薪級職系本來就沒有晉升階梯，因此影響不大。再者，只要政府停止將第一標準薪級職系的工作外判，就有足夠空間容納希望留任的退休同事，希望政府能予以考慮。

第一標準薪級公務員評議會

職方主席李惠儀



2014年7月15日