



## 香港食物環境衛生署職工權益工會 Kong Food and Environmental Hygiene Department Staff Rights Union

葵涌葵芳邨葵仁樓地下七號 電話：2424 1456 傳真：2426 4618(街坊工友服務處)

### 有關「延長公務員服務年期」的意見

#### 工會立場：

本會支持政府實行具彈性的延長公務員退休政策，由退休年齡(55/60) 至 65 歲期間員工可自由選擇何年退休，並反對目前文件提及的一刀切硬性規定 65 歲退休方案。

#### 人手情況：

#### 青黃不接，流失率大

##### 管工職系年齡數據

出生年份	員工數目	退休年份	累積退休人數
1953	56	2013	56
1954	69	2014	125
1955	82	2015	207
1956	79	2016	286
1957	85	2017	371
1958	80	2018	451
1959	69	2019	520
1960	61	2020	581
1961	49	2021	630
1962	49	2022	679
1963	21	2023	<u>700</u>

##### 管工職系新入職流失率

自 2008 年至 2013 年 7 月  
共增聘 414 名管工  
當中有 96 位離職

流失率約為 23.2%  
小販組為 20.3%

從上表可見在未來十年職系累積退休人數為 700 人，即近 70% 舊人離職，新入職年輕員工，與舊同事年距相差 20 年，經驗的傳承和晉升出現斷層。影響服務質素。

#### 工作量超標，損士氣健康

政府近年的服務水平不斷提升，但人手不斷減少，在人手不足情況下致員工的精神壓力大增，患情緒病的、工作勞損亦相應增加、上司下屬關係亦出現緊張。

可見延任有經驗同事作經驗傳授是有需要的，但儘快填補現有職位空缺更重要。

# 香港食物環境衛生署職工權益工會

## Hong Kong Food and Environmental Hygiene Department Staff Rights Union

做成青黃不接原因是政府早年緊縮開支政策時沒有計算長遠影響，故延長公務員服務年期政策亦應考慮長遠影響，在退休高峰期過後，是否仍適用呢？

### 本會建議：

「延長公務員服務年期」的計劃應考慮以下情況：

- 對現職公務員而言，延長公務員服務年期 60-65 歲期間應以合約制進行最適合，並以每年檢討續約形式處理，取代現時提及的「連續五年服務條款」；可避免退休高峰期過後出現人手過剩現象。
- 60-65 歲是由中年步入老年的過渡階段，生理功能衰退 10-30%。加上各人經濟和家庭背境不同，接受續聘與否應是自願性的，容許公務員僱員有權選擇是否繼續在政府效力，而非由文件所提及，由部門首長單方面決定是否延長部門各級人員的服務年期；
- 各部門在處理有關該政策時，應有適合各自的申請程序及規範，並具備公開及透明度高的準則，以防用人唯親。
- 續聘後的合約退休公務員將失去升遷及增薪點的機會；免影響現職者晉升。
- 至於薪酬及福利等待遇方面，建議應有清晰機制，盡量維持漸近原有的水平，以避免公務員人才流失私人市場；
- 強積金制的公務員若接受延長服務年期，其強積金供款應繼續，至正式退休才領取，方可吸引人才留任至 65。
- 長俸制公務員亦因以合約形式延任，應可同時領取長俸，以挽留人才作經驗傳授，紓緩青黃不接情況。

未來十年退休高峰期過後，長俸的公務員日漸減少，延任的額外支出將減少，故彈性處理才是最合適方法。