

立即將衛生署健康監察助理轉為長聘

致公務員及資助機構員工事務委員會主席 及 全體委員：

根據立法會提供的文件顯示，衛生署現時聘用了 760 名全職非公務員合約僱員，非公務員合約健康監察助理，人數約 460 多人，主要負責口岸不同健康篩查及檢疫工作。

健康監察助理的職位出現正是政府在吸收了 03 年「沙士」血的教訓後成立的，以防止疫症透過旅遊人士，傳入香港。自香港經歷沙士、豬流感、禽流感後，防疫職務是必不可少，故並不是局方所引述是有時限、屬季節性或受市場波動影響的工種。

衛生署健康監察助理現時以每年續約一次的方式聘用，當中有大部分員工任職超過 3 年，部分員工任職更長達 5 年或以上。衛生署健康監察助理過去 10 年間為本港防疫工作嚴謹把關，防止病毒從外地傳入而造成社區擴散，並協助署方更有效地追溯感染源頭的目的。雖然這職位是不可或缺，署方卻仍未把這項工作確立為常設職位。相反，近月來署方更將現時部分口岸進行職位外判。此舉不但妄顧口岸健康篩查及檢疫工作對廣大市民健康的重要性，更否認了衛生署健康監察助理 10 年來為本港所作出的貢獻。

衛生署外判口岸檢疫服務，人手不足影響服務質素

健康監察助理人數於全盛時期超過六百人，但自本年中開始人手不斷流失至現時只有 460 人左右，同時衛生署亦將於 12 月底將深圳灣及文錦渡兩個口岸的體檢服務外判，可見現時負責口岸防疫的人手根本不足夠，更不能有效地防止疫症從其他地方流入本港。特別是近日本港確診 H7N9 禽流感個案，兩個個案患者均由內地回港再發病，而有關當局亦表示個案為外地輸入個案，因此口岸檢疫把關工作是極為重要。而外判工人未有足夠經驗應付大型疫症，未能肩負口岸防疫把關工作。而人手不足問題，以致防疫工作不能發揮最大功效，令口岸檢疫質素下降，造成大型疫症再度襲港，對社會公眾健康構成威脅。

反對口岸檢疫服務外判，爭取職位轉長聘

健康監察助理作為前線檢疫的員工，均是第一身接觸病菌，然而在醫療配套方面卻沒有支援，若政府是重視公共衛生的工作時，理應將此職位轉為公務員，令我們可享有公務員的醫療福利。

外判口岸檢疫服務更是不負責的舉動，因外判工人缺乏經驗並存在不穩定性，加上口岸檢疫服務涉及私隱保障及協助執法的職責，可見衛生署健康監察助理並非一般工種，亦非外判公司能承擔。

為穩定防疫服務質素，長遠而言應將這批合約員工轉為長聘，以保障

社會衛生安全。同時，亦應以現時員工的工作經驗，優先聘用。

絕大部份非公務員合約員工受政府續約聘用，其工作內容及性質有長遠需要，但他們不單不能享有公務員的薪酬和福利，更隨時不被續約，毫無就業保障。他們當中不少有多年，甚至十年以上的年資，出賣了青春和勞力，換來的卻是就業前景不穩，每年擔心飯碗不保。

我們要求:

1. 停止外判口岸檢疫服務，重新增聘健康監察助理填補已流失的人手
2. 健康監察助理職位合約轉長聘，保障公共衛生安全

衛生署健康監察助理分會

2013年12月13日