



社會福利署

Social Welfare Department

本署檔案：SWD 3/70/451/90 XIII

電話號碼：2892 5555

傳真號碼：2838 0125

立法會CB(2)2162/13-14(01)號文件

香港

中區立法會道 1 號

立法會綜合大樓

立法會秘書處

(經辦人：徐偉誠先生)

(傳真號碼：2509 9055)

徐先生：

活動工作員計劃報告

你於 2014 年 1 月 14 日致函勞工及福利局局長，轉達福利事務委員會(委員會)於 2014 年 1 月 13 日會議上的決議，要求社會福利署(本署)就活動工作員計劃於半年內向委員會提交報告。

本署現就該決議向委員會提交有關報告。

社會福利署署長

(吳家謙

代行)

副本送：勞工及福利局長(經辦人：余穎敏女士)

(傳真：2524 7635)

2014 年 7 月 30 日



活動工作人員計劃報告

背景資料

當局於 2008 年透過社會福利署(社署)津助的非政府機構，為 15 至 29 歲青年提供 3 000 個為期三年的臨時「活動工作人員」工作名額，作為在經濟逆轉的情況下加強支援青年人就業的特別措施。

2. 開設臨時職位的目的是幫助青年人獲取工作經驗，增加他們在公開就業市場的受聘機會。青年人接受有關臨時工作一段時間，取得相當的工作經驗後，可按自己的興趣、意願及職業發展路向，在就業市場求職或繼續進修。不少曾受聘於這些臨時職位的青年人，都能成功覓得工作或繼續進修。

3. 為使有關的非政府機構作出適當的安排，政府已三度將這些臨時工作職位延續。

社署為活動工作人員及青少年提供的培訓或就業的資訊及計劃的進展

4. 社署聯同勞工處及僱員再培訓局，在 2013 年 2 月設立「PW 新里程」專題網頁，為曾任職活動工作人員的青年人及相關非政府機構提供就業及培訓資訊，以便利青年人取得相關資訊，從而覓得合適工作或培訓機會。

5. 另外，現時亦有不同在職培訓課程/生涯規劃計劃，適合曾任職活動工作人員的年青人，以協助他們覓得合適工作以及提升他們的就業能力。主要計劃的進展如下：

- (a) 圓玄學院於 2013 年 5 月及 11 月獲獎券基金撥款，推行多元技能護理員訓練先導計劃—「青年安老服務啟航計劃」，以「先聘用後培訓」的方式，招募青年人在安老院舍擔任護理工作。先導計劃分兩期進行，分別為 100 名中學畢業生及 100 名活動工作人員，提供相關培訓及工作機會。當中第二期計劃招募了 27 名活動工作人員。獎券基金委員會亦已於 2014 年 5 月批准第二期計劃延長 6 個月，以鼓勵更多前活動工作人員及



中學畢業生加入護理服務的行列。

- (b) 東華三院於 2013 年 11 月獲獎券基金撥款推行「護老天使」先導計劃，機構已招募 40 名學員(包括 25 名活動工作員)參與訓練計劃。計劃於 2014 年 3 月底完成基本訓練課程，並自 2014 年 4 月起揀選其中 20 名學員(包括 13 名活動工作員)受聘為「訓練助理 II」，並在安老院舍工作及繼續接受在職培訓。東華三院亦額外聘請了兩名曾任職活動工作員的學員在復康服務單位工作並提供在職培訓。
- (c) 香港小童群益會於 2013 年 11 月獲獎券基金撥款，推行為期 9 個月的「飛越領域」活動工作員事業發展計劃，協助約 129 名當時任職活動工作員建構生涯規劃，提升他們的自我認識(包括性格、才能等)、探討事業發展的阻力和助力、提供有系統的訓練，促使他們能在社會中逐步實踐所定的事業計劃。截至 2014 年 6 月底機構累積提供共 83 節的訓練活動，當中包括招聘會、行業參觀/講座及就業輔導/培訓等，以及個人及小組輔導，協助活動工作員於升學或就業上作出更全面的規劃。
- (d) 香港聖公會福利協會有限公司亦獲獎券基金撥款於 2014 年 4 月推行一個名為「青年動力」的先導計劃，鼓勵青年人投身安老及復康服務並提供在職培訓，並已招募 31 名學員(包括 12 名活動工作員)參與。截至 2014 年 7 月 18 日仍有 30 人在職(包括 12 名活動工作員)。
- (e) 政府將動用一億四千七百萬港元推出「青年護理服務啓航計劃」，在 2014-15 年度起分期提供共 1 000 個培訓名額，讓更多完成中五課程或中六畢業的青年人參與安老及康復護理工作。
- (f) 社署在 2008 年 4 月將智障及肢體傷殘人士住宿暫顧服務擴展至 15 歲以下人士，以紓緩其家人／照顧者的壓力，服務並獲得經常資助以設立「活動籌劃員」職位，協助提供有關服務。社署已在 2013-14 年度提供額外經常資助，加設 43 個「活動籌劃員」職位，



並預計在 2014-15 年度增加 93 個「活動籌劃員」的職位。

活動工作人員計劃結束的情況

6. 跟據非政府機構所提供有關活動工作人員離職安排的詳情如下：

活動工作人員離職後的安排	人數	就業/培訓安排的百份比
(a)獲非政府機構繼續聘用	660	76%
(b)計劃/已覓得其他合適的工作	548	
(c)繼續升學/接受職業培訓	137	
(d)參加安老/復康服務在職培訓計劃	66	
(e)活動工作人員未有提供資料	344	18%
(f)機構未有回覆	113	6%
總數	1 868*	100%

*資料是根據有關的非政府機構提供其於 2014 年 2 月受聘的活動工作人員人數及於 2014 年 3 月離職時的安排，以及 2014 年 4 月時參加相關的安老/復康服務在職培訓計劃的活動工作人員人數。

總結

7. 社署透過獎券基金撥款推行上文所述的多項多元技能護理員培訓計劃及生涯規劃，協助活動工作人員轉職或接受培訓。就立法會福利事務委員會對活動工作人員計劃的意見及建議吸納活動工作人員以提升服務質素，相關的非政府機構檢視了服務單位的工作情況，靈活運用資源，重新聘用其中 660 位活動工作人員(見上文第 6 段(a)項)，而另外 751 位活動工作人員亦透過各項培訓及就業支援，成功覓得合適工作或繼續升學(見上文第 6 段(b)，(c)及(d)項)。資料顯示大部份活動工作人員(合共 1 411 名，76%)在 2014 年 3 月底計劃完結後已有合適的安排；而社署亦會繼續透過上文第 5 段提及的措施為餘下的活動工作人員提供支援。