

檔案: IDA/OL/2674

立法會

《2015年最低工資條例(修訂附表3)公告》及《2015年僱傭條例(修訂附表9)公告》

小組委員會

主席蔣麗芸議員, JP

尊敬的蔣主席:

就《2015年最低工資條例(修訂附表3)公告》及 《2015年僱傭條例(修訂附表9)公告》發表意見

就《2015年最低工資條例(修訂附表3)公告》及《2015年僱傭條例(修訂附表9)公告》，本會代表飲食業界及本會約3,000間會員食肆特此致函，表達最低工資水平的調整對飲食業的影響及相關建議。

2011年5月最低工資實施至今，最低工資造成的漣漪效應已陸續浮現，中上層員工人工也隨著最低工資的影響提升。而飲食業是眾多服務業中聘用人手較多的行業，工薪比重相對於一般行業更高，而經營餐飲的毛利一般比其他行業低，最低工資水平的向上調整必然對業界造成沉重的經營壓力。

有部分人可能認為現時飲食業聘請洗碗工人月薪也高過一萬，現時大部分前線員工理應時薪已高過及遠超\$30水平，應不會受最低工資水平升上\$32.5的影響。其實飲食業正受最低工資的漣漪效應影響，而令整個行業的員工薪酬不斷飆升。低技術員工也因實行最低工資，其他行業工資上漲而選擇轉行，而使行業長期人手短缺，也間接推高整個行業的員工薪酬。

很多食肆在估中期間已錄得營業虧損，而本港租金持續上升，再加上最低工資水平上調的衝擊，可預見未來一兩年很多餐飲業未必能夠捱得住。在人手嚴重短缺無可能再減省人手成本的情況下，好大可能會引發倒閉潮。

在基層工人獲得工資水平保障的同時，本會也希望政府在另一廂可以為一班一直默默為香港經濟作出貢獻，受最低工資影響的餐飲經營者提供紓困措施，例如減免差餉、利得稅、牌照費、或補貼水電煤費用等，以解燃眉之急。

順頌 台安

稻苗學會

主席

邱金榮 謹上

二零一五年二月四日